

N A C R T

Na osnovu člana IV 4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine na ____ sjednici Predstavničkog doma, održanoj _____ 2013. godine, i na ____ sjednici Doma naroda, održanoj _____ 2013. godine, usvojila je

ZAKON O VISOKOM SUDSKOM I TUŽILAČKOM VIJEĆU BOSNE I HERCEGOVINE

POGLAVLJE I - OPĆE ODREDBE

Član 1. (Predmet)

Ovim zakonom regulira se rad, organizacija, nadležnosti i ovlaštenja Visokog sudskog i tužilačkog vijeća Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: "Vijeće"), uslovi i mandat za vršenje sudijske i tužilačke funkcije, imenovanje sudija i tužilaca, disciplinska odgovornost sudija i tužilaca, privremeno udaljenje sudija i tužilaca od vršenja dužnosti, nespojivost dužnosti sudija i tužilaca sa drugim funkcijama, prestanak mandata sudija i tužilaca i druga pitanja u vezi sa radom Vijeća.

Član 2. (Finansiranje Vijeća)

(1) Vijeće se finansira iz Budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine.

(2) Vijeće može primati sredstva od međunarodnih donatora za operativni budžet Vijeća, kao i za posebne projekte reforme pravosuđa izvan operativnog budžeta Vijeća. Ta sredstva se uplaćuju na poseban račun otvoren kod Centralne banke Bosne i Hercegovine. Sredstva se troše po nalogu direktora Sekretarijata, u skladu s propisima o izvršenju donatorskih sredstava koje donosi Vijeće i u skladu sa uslovima ugovora o donacijama potpisanim sa donatorom.

Član 3. (Nezavisnost i samostalnost)

(1) Vijeće je u svom radu nezavisno i samostalno i ima zadatak da osigura nezavisno, nepristrasno i profesionalno pravosuđe.

(2) Vijeće ima pečat, u skladu sa Zakonom o pečatu institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/98, 14/03 i 62/11).

POGLAVLJE II - ČLANOVI I ORGANIZACIJA VIJEĆA

Član 4. (Članstvo)

(1) Vijeće ima 20 članova.

- (2) Devet članova Vijeća bira se iz reda sudija i to:
- jedan sudija Višeg suda Bosne i Hercegovine ili Suda Bosne i Hercegovine,
 - jedan sudija Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine,
 - jedan sudija Vrhovnog suda Republike Srpske
 - jedan sudija Apelacionog suda Brčko distrikta ili Osnovnog suda Brčko distrikta
 - jedan sudija kantonalnih sudova iz Federacije Bosne i Hercegovine i dvoje sudija općinskih sudova iz Federacije Bosne i Hercegovine,
 - jedan sudija okružnog suda iz Republike Srpske ili Višeg privrednog suda i jedan sudija osnovnog suda ili okružnog privrednog suda iz Republike Srpske,
- (3) Devet članova Vijeća bira se iz reda tužilaca i to:
- jedan tužilac Tužilaštva Bosne i Hercegovine,
 - jedan tužilac Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine
 - jedan tužilac Republičkog tužilaštva Republike Srpske
 - jedan tužilac Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine,
 - tri tužioca kantonalnih tužilaštava iz Federacije Bosne i Hercegovine,
 - dva tužioca okružnih tužilaštava iz Republike Srpske, uključujući Posebno tužilaštvo za suzbijanje organizovanog i najtežih oblika privrednog kriminala,
- (4) Dva člana Vijeća biraju se:
- jedan član ispred Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine;
 - jedan član ispred Vijeća ministara Bosne i Hercegovine.
- (5) Članovi Vijeća iz stava (4) ovog člana trebaju imati stručne kvalifikacije i iskustvo koje su relevantne za rad Vijeća, te ne može biti imenovano lice koje obavlja pravosudnu funkciju, izvršnu funkciju na bilo kojem nivou ili javno izabranu funkciju u zakonodavnom organu na bilo kojem nivou.
- (6) Iz jednog kantonalnog odnosno okružnog tužilaštva, kao i iz jednog općinskog ili osnovnog, odnosno kantonalnog ili okružnog suda može biti izabran jedan član Vijeća.
- (7) Niko ne može biti biran za člana Vijeća više od dva puta uzastopno.
- (8) Za člana Vijeća iz stava (2) tačka a) ovog člana bira se naizmjenično sudija Višeg suda Bosne i Hercegovine i sudija Suda Bosne i Hercegovine.
- (9) Za člana Vijeća iz stava (2) tačka d) ovog člana bira se naizmjenično sudija Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine i sudija Osnovnog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (10) Članovi Vijeća su osobe visokih moralnih, stručnih i profesionalnih kvaliteta.
- (11) U Vijeće se bira najmanje po šest članova iz svakog konstitutivnog naroda i odgovarajući broj članova iz reda ostalih. U sastavu Vijeća osiguraće se ravnopravna zastupljenost spolova .

(12) Dodatne sudije ne mogu biti birani za članove Vijeća, niti sudija ili tužilac ili lice iz stav (4) ovog zakona, kojem je u posljednje četiri godine izrečena disciplinska mjera.

(13) Ukoliko nije drugačije naznačeno, odredbe u ovom zakonu koje se odnose na sudije i tužioce tumačit će se tako da uključe sudije, tužioce, predsjednike sudova, glavne tužioce i zamjenike glavnih tužilaca.

(14) Predsjedniku suda, glavnom tužiocu ili zamjeniku glavnog tužioca koji bude izabran za člana Vijeća prestaje mandat predsjednika suda, glavnog tužioca odnosno zamjenika glavnog tužioca preuzimanjem dužnosti u Vijeću.

(15) Članovi Vijeća izabrani iz reda sudija ili tužilaca za vrijeme trajanja mandata u Vijeću ne mogu biti birani na poziciju u pravosuđu koja je višeg nivoa od one koju obavljaju .

Član 5.

(Sudsko i Tužilačko podvijeće)

(1) Članovi Vijeća izabrani iz reda sudija i član Vijeća iz člana 4. stav (4) tačka a) ovog zakona čine Sudsko podvijeće.

(2) Članovi Vijeća izabrani iz reda tužilaca i član Vijeća iz člana 4. stav (4) tačka b) ovog zakona čine Tužilačko podvijeće.

(3) U Sudskom i Tužilačkom podvijeću osigurava se zastupljenost konstitutivnih naroda i ostalih u Bosni i Hercegovini, te imaju nadležnosti utvrđene ovim zakonom.

Član 6.

(Nadležnost za izbor članova Vijeća)

(1) Izbor i imenovanje članova Vijeća iz člana 4. st. (2). i (3) ovog zakona vrši Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Parlamentarna skupština).

(2) Postupak izbora članova Vijeća, uključujući i postupke koji su neophodni da bi se osiguralo poštivanje važećih odredbi Ustava i zakona Bosne i Hercegovine reguliše se posebnim pravilnikom kojeg donosi Parlamentarna skupština.

(3) Imenovanje člana Vijeća iz člana 4. stav (4) tačka a) ovog zakona, na zahtjev Vijeća, vrši Predstavnički dom Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, a imenovanje iz tačke b) vrši Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na prijedlog ministra pravde Bosne i Hercegovine.

Član 7.

(Predlaganje članova Vijeća)

(1) Na zahtjev Vijeća, sud i tužilaštvo iz člana 4. st. (2) i (3) ovog zakona, koji u svom sastavu ima do 15 sudija ili tužilaca predlaže po dva, a sud i tužilaštvo preko 15 sudija ili tužilaca predlaže po tri kandidata. Predlaganje se vrši tajnim glasanjem, tako što svaki sudija ili tužilac ima pravo da predlaže i mogućnost da bude predložen.

(2) Sudovi i tužilaštva iz kojih se predlaže član Vijeća, listu sa imenima kandidata predloženih u skladu sa stavom (1) ovog člana, dostavljaju Vijeću, koje objedinjenu listu

za sve upražnjene pozicije dostavlja Zajedničkom kolegiju oba doma Parlamentarne skupštine.

(3) Zajednički kolegij iz stava (2) ovog člana formira Komisiju koja na osnovu kriterija koje utvrdi Parlamentarna skupština, provodi proceduru i utvrđuje konačnu listu kandidata za izbor članova Vijeća, vodeći računa o odgovarajućoj zastupljenosti pravosudnih institucija iz člana 4. st. (2) i (3) ovog zakona.

Član 8. **(Izbor članova Vijeća)**

(1) Parlamentarna skupština će sa liste koju utvrdi Komisija iz člana 7. stav (3) ovog zakona, izvršiti izbor članova Vijeća.

(2) Iz reda izabranih članova Vijeća, Parlamentarna skupština vrši izbor tri člana koji će po principu rotacije vršiti funkciju predsjednika i dva potpredsjednika Vijeća, u mandatu na koji su izabrani za člana Vijeća.

(3) Predsjednik i potpredsjednici Vijeća rotiraju se na funkciji predsjednika svakih 16 mjeseci.

(4) Kako bi se postigla ravnopravna zastupljenost naroda, predsjednik i potpredsjednici ne mogu biti iz istog konstitutivnog naroda ili iz reda ostalih.

Član 9. **(Mandat članova Vijeća)**

(1) Članovi Vijeća imaju mandat od četiri godine i mogu biti ponovo izabrani na još jedan mandate.

(2) Protekom roka od četiri (4) godine od kraja drugog mandata, ista osoba može biti ponovo izabrana za člana Vijeća.

(3) Ako članu Vijeća iz člana 4. st. (2). i (3) ovog zakona mandat prestane prije isteka vremena na koje je izabran, Parlamentarna skupština će od predloženih kandidata koju je utvrdila Komisija iz člana 7. stav (3) ovog zakona, u roku od 60 dana izabrati novog člana Vijeća na mandat iz stava (1) ovog člana.

(4) Ako članu Vijeća iz člana 4. stav (4) ovog zakona mandat prestane prije isteka vremena na koje je izabran, izbor novog člana na mandat iz stava (1) ovog člana, u roku od 60 dana izvršiće nadležni organ.

Član 10. **(Prestanak mandata)**

(1) Mandat člana Vijeća prestaje:

- a) prestankom funkcije na osnovu koje je član imenovan u Vijeće;
- b) nakon isteka perioda na koji je član izabran ili imenovan;
- c) podnošenjem ostavke;
- d) ako ne obavlja svoje dužnosti na pravilan, djelotvoran ili nepristrasan način;

- e) ako ne ispunjava obaveze koje proističu iz funkcije koju obavlja zbog bolesti ili drugih razloga;
- f) kada počini djelo zbog kojeg ne zaslužuje da obavlja dužnosti u Vijeću;
- g) kada je pravosnažno osuđen za krivično djelo za koje zakon predviđa kaznu zatvora te u tom slučaju mandat automatski prestaje pravosnažnošću osuđujuće presude.

(2) Mandat člana Vijeća ističe u slučaju iz stava (1) tačka (c) ovog člana na dan kada Vijeće dostavi Parlamentarnoj skupštini njegovu pismenu ostavku, a u slučajevima iz stava (1) tač. (d), (e) i (f) ovog člana na dan kada ga Parlamentarna skupština smijeni sa dužnosti.

(3) Odluku kojom smjenjuje s dužnosti člana Vijeća iz razloga navedenih u stavu (1) tač. (d), (e) i (f) ovog člana, Parlamentarna skupština donosi na prijedlog Vijeća.

(4) Mandat predsjednika ili potpredsjednika Vijeća može prestati podnošenjem ostavke ili odlukom Parlamentarne skupštine. Podnošenjem ostavke na funkciju predsjednika ili potpredsjednika Vijeća ne prestaje mandat imenovanim kao članovima Vijeća. U slučaju podnošenja ostavke mandat ističe na dan kada Sekretarijat Vijeća Parlamentarnoj skupštini dostavi pismenu ostavku, a u slučaju kada Parlamentarna skupština donese odluku o prestanku mandata, mandat ističe na dan kada je ta odluka donesena.

Član 11.

(Privremeno udaljenje od vršenja dužnosti)

(1) Član Vijeća se privremeno udaljava od vršenja dužnosti *ex lege* u sljedećim slučajevima:

- a) ukoliko je privremeno udaljen od vršenja dužnosti na osnovu koje je izabran ili imenovan u Vijeće, ili
- b) ukoliko je protiv njega određen pritvor.

(2) Akt o privremenom udaljenju donosi predsjednik Vijeća, a ako se radi o predsjedniku Vijeća, akt će donijeti jedan od potpredsjednika, što će se precizirati Poslovníkom o radu Vijeća.

(3) Vijeće može privremeno udaljiti od vršenja dužnosti člana:

- a) zbog razloga koji mogu dovesti do prestanka mandata; ili
- b) zbog okolnosti na osnovu kojih se sudija ili tužilac može privremeno udaljiti od vršenja dužnosti u skladu sa ovim zakonom.

(4) Akt o privremenom udaljenju od vršenja dužnosti, u skladu sa stavom (3) ovog člana donosi se dvotrećinskom većinom od ukupnog broja članova Vijeća.

Član 12.

(Novi članovi Vijeća)

(1) Vijeće najmanje tri mjeseca prije isteka mandata pojedinog člana Vijeća obavještava organe iz člana 4. st. (2) i (3) ovog zakona da svoje kandidate predlože Vijeću.

(2) Vijeće će najmanje tri mjeseca prije isteka mandata člana Vijeća iz člana 4. stav (4) ovog zakona obavijestiti Predstavnički dom Parlamentarne skupštine, odnosno Vijeće ministara i zatražiti da izvrše izbor novog člana.

(3) U slučaju da mandat člana Vijeća ne prestaje zbog isteka mandata nego iz drugih razloga i ako je potrebno izabrati novog člana, Vijeće obavještava organ iz st. (1) i (2) ovog člana najkasnije u roku od 10 dana nakon saznanja o potrebi izbora novog člana.

Član 13.

(Punovremeni radni angažman)

(1) Predsjednik i potpredsjednici Vijeća rade u Vijeću po osnovu punovremenog radnog angažmana, a platu, naknade i druga prava iz radnog odnosa ostvaruje u Vijeću u iznosu koji je predviđen za predsjednika Višeg suda Bosne i Hercegovine, u skladu sa Zakonom o plaćama i drugim naknadama u sudskim i tužilačkim institucijama na nivou Bosne i Hercegovine.

(2) Predsjedniku i potpredsjednicima Vijeća za vrijeme trajanja mandata miruju prava iz radnog odnosa ostvarena u instituciji iz koje dolaze.

(3) Način rada Vijeća uređuje se Poslovníkom o radu koji usvaja Vijeće i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“.

Član 14.

(Nespojivost funkcije i imunitet)

(1) Članovi Vijeća i njegovih komisija, kao ni osoblje Vijeća ne smiju obavljati funkciju niti bilo kakvu dužnost u političkoj partiji, kao ni u udruženjima ili fondacijama povezanim sa političkim partijama. Ove osobe dužne su suzdržati se i od sudjelovanja u aktivnostima političkih partija.

(2) Po preuzimanju dužnosti u Vijeću, član je dužan potpisati izjavu o nepostojanju sukoba interesa, na način kako je to propisano Pravilnikom Vijeća.

(3) Članovi Vijeća, te članovi komisija u okviru Vijeća, neće biti odgovorni za mišljenja koja su izrazili ili odluke koje su donijeli u okviru njihovih službenih dužnosti.

Član 15.

(Predsjedništvo Vijeća)

(1) Predsjednik i potpredsjednici Vijeća čine Predsjedništvo kao radno tijelo Vijeća, čija se nadležnost i način rada reguliše Poslovníkom i odgovorno je za rad Vijeća.

(2) Stručnu i administrativnu podršku Predsjedništvu pruža Sekretarijat Vijeća.

(3) Predsjednik Vijeća priprema dnevni red za sjednice Vijeća, saziva sjednice i predsjedava sjednicama Vijeća, te nadzire rad Vijeća i Sekretarijata. Predsjednik zastupa i predstavlja Vijeće prema trećim osobama i obavlja druge dužnosti u skladu sa Poslovníkom o radu Vijeća.

(4) Potpredsjednici pomažu predsjedniku u vršenju poslova radi efikasnog i propisnog obavljanja rada Vijeća. Jedan od potpredsjednika, u skladu sa Poslovníkom o radu Vijeća, zamjenjuje predsjednika tokom njegovog odsustva.

Član 16.

(Predsjedavajući i zamjenik predsjedavajućeg podvijeća)

- (1) Predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg Sudskog podvijeća iz reda sudija biraju članovi Sudskog podvijeća na period od godinu dana i mogu biti ponovo birani.
- (2) Predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg Tužilačkog podvijeća iz reda tužilaca biraju članovi Tužilačkog podvijeća na period od godinu dana i mogu biti ponovo birani.
- (3) Predsjedavajući podvijeća priprema dnevni red za sjednice podvijeća, saziva i predsjedava sjednicama podvijeća.
- (4) Predsjedavajući podvijeća na sjednici Vijeća obrazlaže zauzeti stav podvijeća o kandidatu predloženom za imenovanje.
- (5) Zamjenici predsjedavajućeg podvijeća pomažu predsjedavajućem u efikasnom i propisnom obavljanju poslova podvijeća.
- (6) Dužnosti predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg podvijeća uređuju se Poslovníkom o radu Vijeća, a stručnu i administrativnu podršku pruža Sekretarijat Vijeća.

Član 17.

(Komisije)

- (1) Vijeće postupa i odlučuje kao jedinstveni organ.
- (2) Vijeće može, kako bi svoje zadatke i obaveze utvrđene ovim zakonom ispunjavalo na efikasan način, osnivati komisije u sastavu od najmanje tri člana, većinom sudija i tužilaca, koji su ovlašteni da donose odluke i izvršavaju zadatke u skladu sa Poslovníkom o radu Vijeća. Rad komisija i njihova ovlaštenja uređuju se Poslovníkom o radu.
- (3) Prilikom osnivanja komisija i odjela vodiće se računa o ravnopravnoj zastupljenosti konstitutivnih naroda i ostalih, te različitosti spolova.
- (4) Odluke o imenovanju sudija i tužilaca ne mogu se povjeriti komisijama.

Član 18.

(Stručnjaci)

- (1) Vijeće može angažovati sudije, tužioce, kao i druga lica koja su stručnjaci iz određene oblasti, a koji nisu članovi Vijeća, da sudjeluju u radu Vijeća, kao i komisija i drugih radnih tijela Vijeća.
- (2) Lica angažovana u skladu sa stavom (1) ovog člana nemaju pravo glasa u rješavanju pitanja o kojim odlučuje Vijeće ili podvijeća, osim u slučajevima predviđenim ovim zakonom.
- (3) Stručnjaci angažovani od strane Vijeća imaju pravo na naknadu za rad u skladu sa Odlukom o kriterijima za utvrđivanje novčane naknade za rad u upravnim odborima,

nadzornim i drugim odborima i drugim radnim tijelima u ovlasti institucija Bosne i Hercegovine (“Službeni glasnik BiH” broj: 19/09).”

Član 19.

(Kvorum i glasanje)

(1) Na sjednicama Vijeća kvorum čini najmanje 14 članova, a odluke se donose većinom glasova od ukupnog broja članova, ukoliko nije drugačije propisano ovim zakonom.

(2) Na sjednicama Sudskog i Tužilačkog podvijeća kvorum čini najmanje osam članova, a prijedlog odluke biće utvrđen ako je za istu glasala većina prisutnih članova.

(3) Odluku o izboru sudija Vijeće donosi većinom glasova od ukupnog broja članova, a odluka će biti donesena ako je za istu glasalo najmanje sedam sudija.

(4) Odluku o izboru tužilaca i listu kandidata za glavnog tužioca Vijeće donosi većinom glasova od ukupnog broja članova, a odluka će biti donesena ako je za istu glasalo najmanje sedam tužilaca.

Član 20

(Sekretarijat i Ured disciplinskog tužioca)

(1) Unutrašnje organizacione jedinice Vijeća su Sekretarijat i Ured disciplinskog tužioca.

(2) Sekretarijat obavlja stručne, finansijske i administrativne poslove Vijeća i redovno izvještava Predsjedništvo Vijeća o svojim aktivnostima.

(3) Ured disciplinskog tužioca vrši dužnost tužioca u vezi sa navodima koji se tiču povreda dužnosti sudije ili tužioca.

(4) Sekretarijatom rukovodi direktor i zamjenik direktora, a Uredom disciplinskog tužioca rukovodi direktor i ne mogu biti iz istog konstitutivnog naroda ili iz reda ostalih.

(5) Lica iz stava (4) ovog člana imaju status sekretara, a ista imenuje Vijeće u skladu sa odredbama Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine.

(6) Zamjenik direktora Sekretarijata zamjenjuje direktora u njegovom odsustvu i vrši poslove koje mu dodjeli direktor.

(7) Direktor i zamjenik direktora Sekretarijata imaju pravo da prisustvuju svim sjednicama Vijeća kao učesnici bez prava glasa i iznesu svoje mišljenje o svim tačkama dnevnog reda, te mogu predlagati i stavljati tačke na dnevni red sjednice Vijeća.

Član 21.

(Unutrašnja organizacija Sekretarijata i Ureda disciplinskog tužioca)

(1) Direktori organizacionih jedinica osiguravaju zakonito, pravilno i efikasno vršenje poslova iz nadležnosti Sekretarijata i Ureda disciplinskog tužioca.

(2) Za svoj rad i rad organizacionih jedinica kojim rukovode direktori odgovaraju Vijeću.

(3) Na rad, unutrašnje uređenje i sistematizaciju radnih mjesta u Sekretarijatu i Uredu disciplinskog tužioca primjenjuju se propisi koji se odnose na organe uprave Bosne i Hercegovine.

(4) Zaposlene u Sekretarijatu i Uredu disciplinskog tužioca, u smislu ovog zakona, čini stručno osoblje koje obavlja pravne, finansijske, administrativne i druge stručne poslove i ostali zaposleni na pomoćnim i tehničkim poslovima.

(5) Plate i naknade i druga prava iz radnog odnosa stručnom osoblju u Sekretarijatu i Uredu disciplinskog tužioca propisana su Zakonom o platama i naknadama u sudskim i tužilačkim institucijama na nivou Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik br 90/05).

(6) Plate i naknade ostalih zaposlenih u Sekretarijatu i Uredu disciplinskog tužioca propisane su Zakonom o platama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08, 35/09 i 75/09).

Član 22.

(Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji)

(1) Broj zaposlenih, sistematizacija radnih mjesta, opis poslova, ovlašćenja i odgovornosti, potrebna stručna sprema i drugi uslovi za zapošljavanje u Vijeću se posebno utvrđuju pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

(2) Direktori utvrđuju kriterije za određivanje broja stručnog osoblja i zaposlenih, koji je potreban za blagovremeno i efikasno obavljanje poslova.

(3) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi Vijeće, uz prethodno pribavljenu saglasnost Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine i Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine.

(4) U organizacionim jedinicama Vijeća osigurava se odgovarajuća nacionalna zastupljenost konstitutivnih naroda i ostalih kao i različitosti spolova stručnog osoblja i zaposlenih, u skladu s nacionalnom strukturom stanovništva utvrđenoj u posljednjem popisu stanovništva u Bosni i Hercegovini.

(5) Za realizaciju projekata reforme pravosuđa koje finansiraju donatori i čije su aktivnosti privremenog karaktera Vijeće može zapošljavati lica po osnovu ugovora o djelu.

POGLAVLJE III - NADLEŽNOST I OVLAŠTENJA

Član 23.

(Nadležnost)

(1) Vijeće ima nadležnosti da na prijedlog nadležnog podvijeća:

a) imenuje sudije, uključujući predsjednike sudova, sudije protornike i dodatne sudije u sve sudove na državnom, entitetskom, kantonalnom, okružnom, osnovnom i općinskom nivou u Bosni i Hercegovini, uključujući Brčko Distrikt Bosne i Hercegovine, sa izuzetkom ustavnih sudova entiteta Bosne i Hercegovine;

b) imenuje tužioce u sva tužilaštva na državnom, entitetskom, kantonalnom i okružnom nivou u Bosni i Hercegovini, uključujući i Brčko Distrikt Bosne i Hercegovine i utvrđuje

listu uspješnih kandidata za upražnjena radna mjesta glavnih tužilaca u svim tužilaštvima, listu dostavlja nadležnoj vladi ili organu izvršne vlasti koji će nadležnom zakonodavnom organu predložiti imenovanje glavnog tužioca, te po potrebi imenuje vršioce dužnosti glavnih tužilaca u svim tužilaštvima u Bosni i Hercegovini;

c) nadležnim organima daje prijedlog kandidata u vezi izbora sudija Ustavnog suda Republike Srpske i imenovanjem sudija u Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine. Prilikom izvršavanja svojih nadležnosti iz ove tačke, Vijeće prije davanja prijedloga, traži pismeno mišljenje odgovarajućeg ustavnog suda;

d) odlučuje o privremenom udaljenju od vršenja dužnosti sudija, sudija porotnika, dodatnih sudija i tužilaca;

e) nadzire stručno usavršavanje sudija i tužilaca i savjetuje entitetske centre za edukaciju sudija i tužilaca i Pravosudnu komisiju Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine u vezi sa usvajanjem programa stručnog usavršavanja sudija i tužilaca;

f) određuje minimalan obim stručnog usavršavanja koji svaki sudija i tužilac mora ostvariti u toku godine;

g) određuje početnu obuku za osobe koje su izabrane za sudije ili tužioce i nadzire ostvarivanje takve obuke;

h) odlučuje o pitanjima nespojivosti drugih dužnosti koje sudije i tužioci obavljaju sa dužnostima sudija i tužilaca;

i) odlučuje o privremenom upućivanju sudija i tužilaca u drugi sud ili tužilaštvo;

j) odlučuje o odsustvima sudija i tužilaca;

k) učestvuje u izradi nacrtu i odobrava Pravilnike o poslovanju za sudove i tužilaštva u Bosni i Hercegovini;

l) utvrđuje kriterije za ocjenjivanje rada sudija i tužilaca;

m) utvrđuje kriterije za rad sudova i tužilaštava i pokreće istrage koje se odnose na postupanje u oblasti uprave ili finansija;

n) utvrđuje broj sudija, tužilaca i zamjenikâ glavnog tužioca za sudove i tužilaštva iz njegove nadležnosti, nakon konsultacija sa predsjednikom suda ili glavnim tužiocem, tijelom nadležnim za budžet, i nadležnim ministarstvom pravde;

o) daje mišljenje o pritužbama koje podnese sudija ili tužilac koji smatra da su njegova prava utvrđena ovim ili drugim zakonom, ili njegova nezavisnost, ugroženi;

p) prima pritužbe protiv sudija i tužilaca, vodi disciplinske postupke, utvrđuje disciplinsku odgovornost i izriče disciplinske mjere sudijama, sudijama porotnicima, dodatnim sudijama i tužiocima;

r) odlučuje o žalbama u disciplinskim postupcima;

(2) Vijeće ima nadležnosti i da:

a) odobrava godišnji izvještaj upravnih odbora entitetskih centara za edukaciju sudija i tužilaca i Pravosudne komisije Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine u dijelu koji se odnosi na početnu obuku i stručno usavršavanje sudija i tužilaca;

b) učestvuje, prema vlastitoj ocjeni, u procesu izrade godišnjih budžeta za sudove i tužilaštva;

c) daje prijedloge, prema vlastitoj ocjeni, u vezi sa godišnjim budžetom predloženim od strane državnih tijela i/ili vlada za sudove i tužilaštva;

d) daje i iznosi, prema vlastitoj ocjeni, prijedloge za izmjenu budžeta predloženih od strane državnih organa i/ili vlada i/ili Pravosudne komisije Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine nadležnim zakonodavnim organima;

- e) prikuplja i analizira izvještaje, kao i potrebne informacije o budžetu i prihodima za sudove i tužilaštva kako bi se obezbijedili statistički podaci za efikasan rad sudova i tužilaštava;
- f) nadgleda i savjetuje sudove i tužilaštva o odgovarajućim i efikasnim tehnikama i postupcima u vezi sa budžetom, upravljanjem i rukovođenjem i inicira edukaciju u tom pogledu;
- g) pokreće, nadgleda i koordinira projekte koji se odnose na poboljšanje pitanja vezanih za upravljanje sudovima i tužilaštvima, uključujući traženje finansijskih sredstava iz domaćih i međunarodnih izvora;
- h) zalaže se za adekvatno i kontinuirano finansiranje sudova i tužilaštava u Bosni i Hercegovini
- i) vodi, koordinira i nadgleda korištenje informacione tehnologije u sudovima i tužilaštvima
- j) prikuplja informacije i vodi dokumentaciju o profesionalnom statusu sudija i tužilaca,
- k) daje mišljenje o nacrtima zakona, propisa i o važnim pitanjima koja mogu uticati na pravosuđe, daje inicijative za izmjene zakona i drugih propisa i daje smjernice sudovima i tužilaštvima iz nadležnosti Vijeća;
- l) objavljuje etičke kodekse sudija i tužilaca i vrši druga ovlaštenja utvrđena ovim ili nekim drugim zakonom.

Član 24.

(Obaveza da se postupi u skladu sa upitom i zahtjevima)

(1) Sudovi, tužilaštva i državni organi, kao i sudije, predsjednici sudova, tužioci, glavni tužioci i zamjenici glavnog tužioca, sudije porotnici, dodatne sudije i uposlenici sudova i tužilaštava, dužni su postupiti u skladu sa zahtjevima Vijeća u pogledu davanja informacija, dokumenata i drugog materijala u vezi sa vršenjem nadležnosti Vijeća, te prisustvovati sjednicama u skladu sa zahtjevima Vijeća u vezi sa vršenjem nadležnosti Vijeća.

(2) U mjeri potrebnoj za vršenje nadležnosti prema ovom ili bilo kojem drugom zakonu, Vijeće i njegovi predstavnici imaju pristup svim prostorijama i dokumentaciji sudova i tužilaštava.

Član 25.

(Godišnji budžet i godišnji izvještaj)

(1) U skladu s odredbama Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine i Zakona o budžetu institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, prije početka svake budžetske godine, Vijeće priprema prijedlog godišnjeg budžeta i dostavlja Ministarstvu pravde, koje uz svoje mišljenje, prijedlog budžeta dostavlja Ministarstvu finansija i trezora Bosne i Hercegovine.

(2) Najkasnije do 1. maja svake godine Vijeće priprema godišnji izvještaj u kojem navodi svoje aktivnosti i opisuje stanje u sudstvu i tužilaštvu, uključujući i preporuke za njegovo poboljšanje. Izvještaj Vijeća je dostupan javnosti.

(3) Godišnji izvještaj Vijeće dostavlja Parlamentarnoj skupštini, koja može usljed negativne ocijene izvještaja razriješiti članstva u Vijeću Predsjedništvo ili pojedinog člana Predsjedništva.

(3) Na poziv Parlamentarne skupštine ili drugog organa iz prethodnog stava, predsjednik ili drugi ovlašteni predstavnik Vijeća će direktno na sjednici obrazložiti izvještaj i odgovoriti na pitanja poslanika odnosno članova drugog organa. Kroz raspravu o izvještaju i zaključke mogu se dati ocjene, sugestije i prijedlozi koji ne osporavaju samostalnost Vijeća.

POGLAVLJE IV - USLOVI I MANDAT ZA VRŠENJE DUŽNOSTI

Član 26. (Osnovni uvjeti)

(1) Osoba mora zadovoljiti slijedeće uslove da bi mogla biti imenovana na dužnost sudije ili tužioca:

a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;

b) da je zdravstveno sposobna da obavlja sudijsku ili tužilačku dužnost;

c) da ima završen:

- sedmi stepen obrazovanja na pravnom fakultetu u Bosni i Hercegovini ili u bivšoj Socijalističkoj Federativnoj Republici Jugoslaviji do 6.4.1992. godine; ili

- je po sistemu obrazovanja prema Bolonjskom procesu završila četverogodišnji studij na pravnom fakultetu u Bosni i Hercegovini, pod uslovom da je stekla najmanje 240 ECTS bodova; ili

- nekog drugog pravnog fakulteta, pod uvjetom da je diploma koju je izdao taj pravni fakultet nostrificirana u skladu sa zakonom pod uslovom da je stekla najmanje 240 ECTS bodova;

(d) da ima položen pravosudni ispit u Bosni i Hercegovini ili položen pravosudni ispit van Bosne i Hercegovine koji je priznat od strane nadležnog organa u Bosni i Hercegovini;

(f) da se protiv nje ne vodi krivični postupak.

(2) Za sudiju i tužioca mogu biti imenovane osobe visokih moralnih, stručnih i profesionalnih kvaliteta.

Član 27. (Sudovi Bosne i Hercegovine)

(1) Sudije Suda Bosne i Hercegovine moraju imati najmanje osam (8) godina iskustva u radu kao sudije, od toga najmanje tri (3) godine kao sudije nekog drugostepenog ili trećestepenog suda, ili tužioci, advokati, pravobranioци, ili drugog relevantnog pravnog iskustva nakon položenog pravosudnog ispita.

(2) Sudije Višeg suda moraju imati najmanje osam (8) godina iskustva u radu kao sudije, od toga najmanje pet (5) godina kao sudije Suda Bosne i Hercegovine ili nekog drugostepenog ili trećestepenog suda, ili tužioci, advokati, pravobranioци, ili drugog relevantnog pravnog iskustva nakon položenog pravosudnog ispita.

(3) Izuzetak od stava (1) ovog člana su sudije Suda Bosne i Hercegovine koji se zateknu na dužnosti na dan stupanja na snagu ovog zakona.

(4) Predsjednici Suda Bosne i Hercegovine i Višeg suda Bosne i Hercegovine su sudije imenovane u taj sud, koji imaju dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog suda.

(5) Predsjednici sudova iz stava (4) ovog člana, se imenuju na mandat od četiri godine i mogu biti ponovo imenovani na još jedan mandat, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga propisanih ovim zakonom.

(6) Nakon dva uzastopna mandata, predsjednici sudova ne mogu biti imenovani prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

Član 28.

(Ustavni sud Republike Srpske i Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine)

(1) Nadležnosti koje se odnose na imenovanje sudija u Ustavni sud Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavni sud Republike Srpske Vijeće i Sudsko podvijeće izvršavaju u skladu sa Ustavom Federacije Bosne i Hercegovine i Ustavom Republike Srpske.

(2) Prilikom davanja prijedloga nadležnim organima u vezi sa predlaganjem i izborom sudija Ustavnog suda Republike Srpske i odabirom sudija Ustavnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, kako je propisano važećim Ustavom, u obzir se uzimaju sljedeći kriteriji:

- a) godine radnog iskustva koje kandidat ima u radu kao sudija, tužilac, advokat ili drugo relevantno pravno iskustvo nakon položenog pravosudnog ispita;
- b) akademsko iskustvo i dostignuća kandidata;
- c) ostale informacije koje Sudsko podvijeće i Vijeće smatra relevantnim za podobnost kandidata da radi kao sudija datog ustavnog suda.

(3) U skladu sa ostalim odredbama ovog stava, na prijedlog Sudskog podvijeća, Vijeće može predložiti da profesori i docenti pravnih fakulteta u Bosni i Hercegovini iz predmeta Ustavno pravo, Međunarodno pravo, Krivično pravo ili Krivično procesno pravo, Građansko pravo ili Građansko procesno pravo, Upravno pravo, Privredno pravo ili Porodično pravo budu imenovani za sudije ustavnog suda bez položenog pravosudnog ispita, pod uvjetom da imaju najmanje 10 godina iskustva u radu kao profesori ili docenti.

(4) Predsjednik ustavnog suda je jedan od sudija imenovanih u ustavni sud, koji ima dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog suda.

Član 29.

(Vrhovni sud Republike Srpske i Vrhovni sud Federacije Bosne i Hercegovine)

(1) Sudije entitetskih vrhovnih sudova moraju imati najmanje osam godina iskustva u radu kao sudije, od toga najmanje pet godina kao sudije Suda Bosne i Hercegovine ili nekog drugostepenog ili trećestepenog suda, tužioc, advokati ili drugo relevantno pravno iskustvo, nakon položenog pravosudnog ispita. Sudije se imenuju na mandat neograničenog trajanja s tim da im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(2) Izuzetak od stava (1) ovog člana su sudije koji se zateknu na dužnosti na dan stupanja na snagu ovog zakona.

(3) Predsjednik vrhovnog suda je jedan od sudija imenovanih u vrhovni sud, koji posjeduje dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog suda. Predsjednik se imenuje na mandat od četiri godine i može biti ponovo imenovan na još jedan mandate, s tim što mu mandat može prestati u slučaju da podnese ostavku, navrši starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili bude razriješen dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(4) Nakon dva uzastopna mandata, predsjednici sudova ne mogu biti ponovo imenovani prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

Član 30.

(Apelacioni sud Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine)

(1) Sudije Apelacionog suda Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine moraju imati najmanje osam godina iskustva u radu kao sudije, od toga najmanje tri godine kao sudije Suda Bosne i Hercegovine ili nekog drugostepenog ili trećestepenog suda, tužioci, advokati ili drugo relevantno pravno iskustvo, nakon položenog pravosudnog ispita. Sudije se imenuju na mandat neograničenog trajanja, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(2) Izuzetak od stava (1) ovog člana su sudije koji se zateknu na dužnosti na dan stupanja na snagu ovog zakona.

(3) Predsjednik Apelacionog suda je jedan od sudija imenovanih u Apelacioni sud, koji ima dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog suda. Predsjednik se imenuje na mandat od četiri godine i može biti ponovo imenovan na još jedan mandate, s tim što mu mandat može prestati u slučaju da podnese ostavku, navrši starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili bude razriješen dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(4) Nakon dva uzastopna mandata, predsjednici sudova ne mogu biti ponovo imenovani prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

Član 31.

(Okružni sudovi u Republici Srpskoj i kantonalni sudovi u Federaciji Bosne i Hercegovine)

(1) Sudije okružnih sudova u Republici Srpskoj i kantonalnih sudova u Federaciji Bosne i Hercegovine moraju imati najmanje pet godina iskustva u radu kao sudije, tužioci, advokati ili drugo relevantno pravno iskustvo, nakon položenog pravosudnog ispita. Sudije se imenuju na mandat neograničenog trajanja, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(2) Predsjednik okružnog odnosno kantonalnog suda je jedan od sudija imenovanih u taj sud, koji ima dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog suda. Predsjednici se imenuju na mandat od četiri godine i mogu biti ponovo imenovan na još

jedan mandat, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(3) Nakon dva uzastopna mandata, predsjednici sudova ne mogu biti ponovo imenovani prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

Član 32.

(Osnovni sudovi u Republici Srpskoj i Osnovni sud Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine i općinski sudovi u Federaciji Bosne i Hercegovine)

(1) Sudije osnovnih sudova u Republici Srpskoj, Osnovnog suda Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, te općinskih sudova u Federaciji Bosne i Hercegovine moraju imati najmanje tri godine iskustva u radu na pravnim poslovima, nakon položenog pravosudnog ispita. Sudije se imenuju na mandat neograničenog trajanja s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(2) Predsjednik osnovnog, odnosno općinskog suda je jedan od sudija imenovanih u taj sud, koji ima dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog suda.

(3) Predsjednik se imenuje na mandat od četiri godine i može biti ponovo imenovan na još jedan mandate, s tim što mu mandat može prestati u slučaju da podnese ostavku, navrši starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili bude razriješen dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(4) Nakon dva uzastopna mandata, predsjednici sudova ne mogu biti ponovo imenovani prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

Član 33.

(Privredni sudovi)

(1) Sudije Višeg privrednog suda u Republici Srpskoj moraju imati najmanje pet godina iskustva u radu kao sudije, tužioci, advokati ili drugo relevantno pravno iskustvo, nakon položenog pravosudnog ispita. Sudije se imenuju na mandat neograničenog trajanja, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(2) Predsjednik Višeg privrednog suda u Republici Srpskoj je jedan od sudija imenovanih u taj sud, koji ima dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog suda. Predsjednik se imenuje na mandat od četiri godine i može biti ponovo imenovan na još jedan mandat, s tim što mu mandat može prestati u slučaju da podnese ostavku, navrši starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili bude razriješen dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(3) Nakon dva uzastopna mandata, predsjednik Višeg privrednog suda ne može biti ponovo imenovani prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

(4) Sudije okružnih privrednih sudova u Republici Srpskoj moraju imati najmanje tri godine iskustva u radu na pravnim poslovima, nakon položenog pravosudnog ispita.

Sudije se imenuju na mandat neograničenog trajanja s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(5) Predsjednik okružnog privrednog suda je jedan od sudija imenovanih u taj sud, koji ima dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog suda. Predsjednik se imenuje na mandat od četiri godine i može biti ponovo imenovan na još jedan mandat, s tim što mu mandat može prestati u slučaju da podnese ostavku, navrši starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili bude razriješen dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(6) Nakon dva uzastopna mandata, predsjednici sudova ne mogu biti ponovo imenovani prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

Član 34.

(Glavni tužilac, zamjenici glavnog tužioca i tužioci Tužilaštva Bosne i Hercegovine)

(1) Glavni tužilac i zamjenici glavnog tužioca Tužilaštva Bosne i Hercegovine moraju imati najmanje osam godina iskustva u radu kao sudije, od toga najmanje pet godina kao sudije Suda Bosne i Hercegovine ili nekog drugostepenog ili trećestepenog suda, tužioci, advokati ili drugo relevantno pravno iskustvo, nakon položenog pravosudnog ispita, kao i dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog tužilaštva.

(2) Glavni tužilac imenuju se na mandat od četiri godine i može biti ponovo imenovan na još jedan mandate, s tim što mu mandat može prestati u slučaju da podnese ostavku, navrši starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili bude razriješen dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(3) Nakon dva uzastopna mandata, glavni tužilac ne može biti ponovo imenovan prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

(4) Mandat zamjenika glavnog tužioca vezan je i prati mandat glavnog tužioca, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(5) Tužioci Tužilaštva Bosne i Hercegovine moraju imati najmanje pet godina iskustva u radu kao sudije, od toga najmanje tri godine kao sudije Suda Bosne i Hercegovine ili nekog drugostepenog ili trećestepenog suda, tužioci, advokati ili u radu na sličnim pravnim poslovima, nakon položenog pravosudnog ispita. Tužioci se imenuju na mandat neograničenog trajanja, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(6) Izuzetak od st. (1) i (5) ovog člana su tužioci koji se zateknu na dužnosti na dan stupanja na snagu ovog zakona.

Član 35.

(Tužilaštvo Republike Srpske i Tužilaštvo Federacije Bosne i Hercegovine)

(1) Glavni tužilac Republike Srpske, glavni tužilac Federacije Bosne i Hercegovine, zamjenici glavnog tužioca Republike Srpske i zamjenici glavnog tužioca Federacije Bosne i Hercegovine moraju imati najmanje osam godina iskustva u radu kao sudije, od

toga najmanje pet godina kao sudije Suda Bosne i Hercegovine ili nekog drugostepenog ili trećestepenog suda, tužioci, advokati ili drugo relevantno pravno iskustvo, nakon položenog pravosudnog ispita, kao i dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog tužilaštva.

(2) Glavni tužilac imenuju se na mandat od četiri godine i može biti ponovo imenovan na još jedan mandate, s tim što mu mandat može prestati u slučaju da podnese ostavku, navrši starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili bude razriješen dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(3) Nakon dva uzastopna mandata, glavni tužilac ne može biti ponovo imenovan prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

(4) Mandat zamjenika glavnog tužioca vezan je i prati mandat glavnog tužioca, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(5) Tužioci entitetskih tužilaštava moraju imati najmanje pet godina iskustva u radu kao sudije, od toga najmanje tri godine kao sudije Suda Bosne i Hercegovine ili nekog drugostepenog ili trećestepenog suda tužioci, advokati ili drugo relevantno pravno iskustvo, nakon položenog pravosudnog ispita. Tužioci se imenuju na mandat neograničenog trajanja, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(6) Izuzetak od st. (1) i (5) ovog člana su tužioci koji se zateknu na dužnosti na dan stupanja na snagu ovog zakona.

Član 36.

(Okružna i kantonalna tužilaštva)

(1) Okružni i kantonalni glavni tužioci i zamjenici glavnih tužioca moraju imati najmanje pet godina iskustva u radu kao sudije, od toga najmanje tri godine kao sudije Suda Bosne i Hercegovine ili nekog drugostepenog ili trećestepenog suda, tužioci, advokati ili drugo relevantno pravno iskustvo nakon položenog pravosudnog ispita, kao i dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog tužilaštva.

(2) Okružni i kantonalni glavni tužioci, imenuju se na mandat od četiri godine i mogu biti ponovo imenovani na još jedan mandat, s tim što mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrši starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(3) Nakon dva uzastopna mandata, okružni i kantonalni glavni tužioci ne mogu biti ponovo imenovani prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

(4) Mandat zamjenika glavnog okružnog i kantonalnog tužioca vezan je i prati mandat glavnog tužioca, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(5) Okružni i kantonalni tužioci moraju imati najmanje četiri godine iskustva u radu na pravnim poslovima, nakon položenog pravosudnog ispita, imenuju se na mandat neograničenog trajanja, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(6) Izuzetak od st. (1) i (5) ovog člana su tužioci koji se zateknu na dužnosti na dan stupanja na snagu ovog zakona.

Član 37.

(Glavni tužilac i tužioci Tužilaštva Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine)

(1) Glavni tužilac i zamjenik glavnog tužioca Tužilaštva Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine moraju imati najmanje pet godina iskustva u radu kao sudije, od toga najmanje tri godine kao sudije Suda Bosne i Hercegovine ili nekog drugostepenog ili trećestepenog suda, tužioci, advokati ili drugo relevantno pravno iskustvo nakon položenog pravosudnog ispita i dokazane rukovodne i organizacijske sposobnosti bitne za rad tog tužilaštva.

(2) Glavni tužilac imenuje se na mandat od četiri godine i može biti ponovo imenovan na još jedan mandat, s tim što mu mandat može prestati u slučaju da podnese ostavku, navrši starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili bude razriješen dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(3) Nakon dva uzastopna mandata, glavni tužilac ne može biti ponovo imenovan prije proteka roka od četiri godine od kraja prethodnog mandata.

(4) Mandat zamjenika glavnog tužioca vezan je i prati mandat glavnog tužioca, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(5) Tužioci Tužilaštva Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine moraju imati najmanje četiri godine iskustva u radu na pravnim poslovima, nakon položenog pravosudnog ispita, imenuju se na mandat neograničenog trajanja, s tim što im mandat može prestati u slučaju da podnesu ostavku, navrše starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju ili budu razriješeni dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom.

(6) Izuzetak od st. (1) i (5) ovog člana su tužioci koji se zateknu na dužnosti na dan stupanja na snagu ovog zakona.

Član 38.

(Dodatne sudije)

Dodatni sudija mora ispunjavati profesionalne uvjete propisane za sudije onog suda u koji se dodatni sudija imenuje.

Član 39.

(Sudije-porotnici – uslovi i mandate)

(1) Osoba mora zadovoljavati slijedeće uslove da bi obavljala dužnost sudije-porotnika:

- a) da je državljanin Bosne i Hercegovine;
- b) da ima intelektualne i fizičke sposobnosti za obavljanje sudijske ili tužilačke funkcije;

- c) da u vrijeme prijave na konkurs ima navršenih dvadeset i pet (25) godina života;
- d) da se odlikuje visokim moralnim kvalitetima i profesionalnom nepristrasnošću;
- e) da nije osuđivana za krivično djelo;
- f) da posjeduje uvjerenje da se ne vodi krivični postupak protiv nje; i
- g) da ima mjesto prebivališta na teritoriji suda u koji se imenuje.

(2) Za odlučivanje u predmetima koji se tiču maloljetnika, sudija-porotnik mora imati odgovarajuću stručnu spremu ili iskustvo vezano za maloljetnike.

(3) Sudija porotnik imenuje se na mandat od osam godina i može se ponovo imenovati. Mandat može prestati na osnovu ostavke, navršene starosne dobi propisane za obavezan odlazak u penziju i zbog razrješavanja dužnosti iz razloga utvrđenih zakonom. Sudija-porotnik će i nakon isteka mandata, podnošenja ostavke ili navršene starosne dobi za obavezan odlazak u penziju sudije-porotnika, dovršiti sudjelovanje u predmetu u kojem je započet postupak, ukoliko je to potrebno za donošenje pravilne odluke u tom predmetu.

Član 40.

(Stručni saradnici, viši stručni saradnici i stručni savjetnici)

(1) Sve nadležnosti koje Vijeće ima u odnosu na sudije i tužioce odnose se i na stručne saradnike, više stručne saradnike i stručne savjetnike u sudovima i tužilaštvima.

(2) Ukoliko nije drugačije propisano, odredbe ovog zakona koje se odnose na sudije i tužioce primjenjivat će se i na stručne saradnike, više stručne saradnike i stručne savjetnike u sudovima i tužilaštvima.

(3) Za stručnog saradnika može biti imenovan diplomirani pravnik sa položenim pravosudnim ispitom.

(4) Za višeg stručnog saradnika može biti imenovan diplomirani pravnik sa položenim pravosudnim ispitom i tri godine radnog iskustva na pravnim poslovima.

(5) Za stručnog savjetnika odnosno višeg stručnog saradnika može biti imenovan diplomirani pravnik sa položenim pravosudnim ispitom i pet godina radnog iskustva na pravnim poslovima.

(6) Ovlaštenja stručnog saradnika, višeg stručnog saradnika i stručnog savjetnika utvrđuju se zakonima o sudovima i tužilaštvima u Bosni i Hercegovini.

POGLAVLJE V – IMENOVANJE

Član 41.

(Postupak imenovanja)

Vijeće svojim Poslovníkom o radu uređuje postupak oglašavanja, prijavljivanja, predlaganja i imenovanja nosilaca pravosudne funkcije.

Član 42.

(Javni konkurs)

(1) Javni konkurs za upražnjena mjesta, koji provodi Vijeće, prethodi imenovanju sudija, uključujući i predsjednike sudova, dodatne sudije, glavne tužioce i tužioce. Konkurs se

objavljuje u “ Službenom glasniku BiH”, u najmanje tri visokotiražna dnevna lista koja su dostupna na cijeloj teritoriji Bosne i Hercegovine i na službenoj internet stranici Vijeća.

(2) Na pozicije koje u sudu odnosno tužilaštvu postanu upražnjene u periodu od 24 mjeseca od prethodno objavljenog konkursa, Vijeće može imenovati kandidata sa prethodne liste uspješnih kandidata koju je za taj sud ili tužilaštvo utvrdilo Sudsko, odnosno Tužilačko podvijeće.

(3) Postupak imenovanja u skladu sa stavom (2) ovog člana reguliše se Poslovníkom o radu.

(4) Odredbe stava (2) ovog člana se ne odnose na pozicije predsjednika suda i glavnog tužioca.

Član 43.

(Odjeli za predlaganje kandidata za imenovanje na nivou Bosne i Hercegovine i u Brčko Distriktu Bosne i Hercegovine)

(1) Sudsko i Tužilačko podvijeće ima odjele za predlaganje kandidata za upražnjena mjesta u sudovima i tužilaštvima na nivou Bosne i Hercegovine i u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine.

(2) Odjel za predlaganje kandidata za sudijska mjesta na nivou Bosne i Hercegovine i u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine čini pet članova Sudskog podvijeća i to:

- a) član koji je sudija Višeg suda Bosne i Hercegovine ili Suda Bosne i Hercegovine
- b) član koji je sudija Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine ili Osnovnog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine,
- c) član koji je sudija Vrhovnog suda Republike Srpske,
- d) član koji je sudija Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine.
- e) član koji je izabran u skladu člana 4. stav (4) tačka a) ovog zakona.

(3) Odjel za predlaganje kandidata za tužilačka mjesta na nivou Bosne i Hercegovine i u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine čini pet članova Tužilačkog podvijeća i to:

- a) član koji je tužilac Tužilaštva Bosne i Hercegovine
- b) član koji je tužilac Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine,
- c) član koji je tužilac Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine,
- d) član koji je tužilac Republičkog tužilaštva Republike Srpske.“
- e) član koji je izabran u skladu člana 4. stav (4) tačka b) ovog zakona.“

Član 44.

(Odjeli za predlaganje kandidata za imenovanje u entitetima)

(1) Sudsko i Tužilačko podvijeće ima odjele za predlaganje kandidata za imenovanja na sudijska i tužilačka mjesta u entitetima.

(2) Odjel za predlaganje kandidata za sudijska mjesta u Republici Srpskoj čine četiri člana Sudskog podvijeća i to:

- a) član koji je sudija Vrhovnog suda Republike Srpske;
- b) član koji je sudija okružnog suda ili Višeg privrednog suda;
- c) član koji je sudija osnovnog suda ili okružnog privrednog suda;
- d) član koji je izabran u skladu člana 4. stav (4) tačka a) .

(3) Odjel za predlaganje kandidata za tužilačka mjesta u Republici Srpskoj čine četiri člana Tužilačkog podvijeća i to:

- a) član koji je tužilac Republičkog tužilaštva Republike Srpske;
- b) dva člana koji su tužioci okružnog tužilaštva iz Republike Srpske;
- c) član koji je izabran u skladu člana 4. stav (4) tačka b) ovog zakona.

(4) Odjel za predlaganje kandidata za sudijska mjesta u Federaciji Bosne i Hercegovine čine četiri člana Sudskog podvijeća i to:

- a) član koji je sudija Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine;
- b) član koji je sudija kantonalnog suda;
- c) član koji je sudija općinskog suda;
- d) član koji je izabran u skladu člana 4. stav (4) tačka a) ovog zakona.

(5) Odjel za predlaganje kandidata za tužilačka mjesta u Federaciji Bosne i Hercegovine čine četiri člana Tužilačkog podvijeća i to:

- a) član koji je tužilac Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine;
- b) dva člana koji su tužioci kantonalnog tužilaštva iz Federacije Bosne i Hercegovine;
- c) član koji je izabran u skladu člana 4. stav (4) tačka b) ovog zakona.

Član 45.

(Kvalifikaciono pismeno testiranje)

(1) Kvalifikaciono pismeno testiranje kandidata vrši se za pozicije sudije odnosno tužioca, stručnog saradnika, višeg stručnog saradnika i stručnog savjetnika.

(2) Testiranjem se provjerava stručnost kandidata u skladu sa kriterijima utvrđenim na osnovu ovog zakona, a može obuhvatiti sljedeće oblasti:

- (a) Ustavno pravo Bosne i Hercegovine;
- (b) Krivično pravo;
- (c) Krivično procesno pravo;
- (d) Građansko pravo;
- (e) Građansko procesno pravo;
- (f) Upravno pravo i upravno procesno pravo;
- (g) Privredno pravo;
- (h) Evropska konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda i drugi međunarodni dokumenti, ugovori i sporazumi o ljudskim pravima čija je potpisnica Bosna i Hercegovina;
- (i) Etički principi za obavljanje sudijske ili tužilačke dužnosti; i
- (j) Druga pitanja bitna za dužnost.

(3) Kvalifikaciono pismeno testiranje se vrši pod šifrom i članovi nadležnog odjela koji ocjenjuju kvalifikacione pismene testove, tokom procesa ocjenjivanja ne mogu znati identitet osobe koja je radila test.

(4) Na kvalifikaciono pismeno testiranje na pozicije iz stava (1) ovog člana, pozivaju se osobe koje ispunjavaju osnovne i posebne uslove propisane ovim zakonom za imenovanje na poziciju na koju se prijavljuju.

(5) Kandidat koji je ranije pristupio kvalifikacionom pismenom testiranju neće se pozivati na ponovno testiranje prije isteka roka kojeg utvrdi Vijeće Poslovnikom o radu i u tom slučaju u obzir će se uzeti ranije ostvareni uspjeh, osim ako kandidat izričito traži da pristupi ponovnom testiranju.

(6) Kandidat čija prijava nije uzeta u razmatranje ili je odbačena, odnosno kandidat koji nije pozvan na kvalifikaciono testiranje može uložiti žalbu Predsjedništvu Vijeća u roku od tri dana od dana prijema obavijesti o odbacivanju prijave.

Član 46.

(Razgovor sa kandidatima)

(1) Nijedna osoba ne može se imenovati na dužnost sudije ili tužioca ukoliko s njom nije obavljen razgovor.

(2) Na razgovor se pozivaju kandidati koji su na kvalifikacionom pismenom testiranju ostvarili odgovarajući uspjeh, koji je utvrđen Poslovnikom o radu Vijeća.

(3) Kandidat s kojim je prethodno u posljednja 24 mjeseca obavljen razgovor za poziciju istog nivoa neće se ponovo pozivati na razgovor i u tom slučaju u obzir će se uzeti ranije ostvaren uspjeh, osim ako kandidat izričito traži da pristupi ponovnom razgovoru.

(4) Odjeli za predlaganje kandidata obavljaju razgovore s kandidatima i boduju uspjeh kandidata na razgovoru.

(5) Na razgovoru sa kandidatima odjel utvrđuje motiviranost kandidata za rad u pravosuđu na poziciji za koju se prijavio, sposobnost kandidata da odgovorno, nezavisno i nepristrasno obavlja funkciju za koju se prijavio, razumijevanje značaja sudske odnosno tužilačke etike, komunikativnost i sposobnost prezentiranja, analitičke sposobnosti i sposobnost za rješavanje pravnih problema.

(6) U toku obavljanja razgovora i kvalifikacionog pismenog testiranja sa kandidatima, vrši se audio-vizuelno snimanje. Audio-vizuelni zapis obavljenog razgovora dostupan je isključivo tijelu nadležnom za odlučivanje po žalbi u postupku imenovanja.

Član 47.

(Mišljenja o kandidatima)

(1) Sudsko i Tužilačko podvijeće na osnovu izvještaja nadležnog odjela utvrđuje konačnu listu uspješnih kandidata s prijedlogom kandidata za imenovanje na upražnjenu pravosudnu funkciju koju dostavlja Vijeću.

(2) Sudsko i Tužilačko podvijeće može tražiti od drugih organa ili institucija da mu u pismenoj formi dostave mišljenje ili informaciju o stručnim i drugim kvalifikacijama kandidata.

(3) Sudsko i Tužilačko podvijeće pribavlja informacije neophodne za ocjenu sposobnosti kandidata propisanih ovim zakonom, kao što su podaci o krivičnim osudama, uključujući i osude koje su brisane iz kaznene evidencije, podatke o izrečenim disciplinskim mjerama odnosno povredama službene dužnosti kao i druge relevantne informacije.

(4) Kandidat je u postupku javnog konkursa dužan navesti podatke o okolnostima iz stava (3) ovog člana.

Član 48.

(Prava kandidata)

Svaki kandidat ima pravo pregledati svoj prijavni materijal dostavljen Vijeću, koji se tiče njegove prijave, zahtijevati i dobiti obavještenja, pod uslovom da se ne radi o povjerljivim podacima, u vezi sa prijavom i postupkom imenovanja, pregledati i dati svoje komentare na mišljenje o kandidatu koje je dostavljeno Vijeću i uputiti Vijeću komentare u vezi sa pitanjima koja utiču na prijavu kandidata.

Član 49.

(Kriteriji)

(1) Kriteriji za imenovanje na poziciju sudije odnosno tužioca su:

- (a) rezultati kvalifikacionog pismenog testiranja;
- (b) rezultati obavljenog razgovora;
- (c) stručne kvalifikacije pokazane kroz stručno usavršavanje, objavljivanje naučnih radova i druge aktivnosti u struci;
- (d) rad i radni rezultati kao i dužina radnog iskustva u pravosuđu i u struci;

(2) Na kandidate koji se prijave na poziciju predsjednika suda i glavnog tužioca, a koji već obavljaju rukovodeću funkciju u pravosuđu, osim kriterija iz stava (1) ovog člana, primjenjuju se i sljedeći kriteriji:

- (a) stručna sposobnost za obavljanje rukovodećih poslova što se utvrđuje na temelju sljedećih podkriterija:
 - 1) radni rezultati na poziciji predsjednika suda, glavnog tužioca i zamjenika glavnog tužioca;
 - 2) rezultati rada suda odnosno tužilaštva u kojem kandidat obavlja rukovodeću poziciju;
 - 3) reputacija i ugled kandidata u pravosudnoj zajednici.

(3) Na kandidate koji se prijave na poziciju predsjednika suda i glavnog tužioca, a koji ne obavljaju rukovodeću funkciju u pravosuđu primjenjivat će se kriteriji iz stava (1) ovog člana uz sljedeći dodatni kriterij:

- (a) sposobnost za obavljanje rukovodećih poslova što se utvrđuje na temelju sljedećih podkriterija:
 - 1) poznavanje poslova sudske odnosno tužilačke uprave;
 - 2) organizacione sposobnosti;
 - 3) stručno usavršavanje u oblasti rukovođenja;
 - 4) reputacija i ugled kandidata u profesionalnoj zajednici iz koje dolazi.

Član 50.

(Bodovanje kandidata)

(1) Način ocjenjivanja kvalifikacionog pismenog testiranja, te obavljenog razgovora kao i način bodovanja kandidata u skladu sa kriterijima utvrđenim ovim zakonom, detaljnije se reguliše Poslovníkom o radu Vijeća pri čemu će se utvrditi minimalan uspjeh koji kandidat mora ostvariti da bi bio imenovan, odnosno da bi se plasirao na listu uspješnih kandidata.

(2) Propisat će se i maksimalan broj bodova koji se može dodijeliti po svakom od kriterija propisanih ovim zakonom, pri čemu broj bodova za kriterij stručne sposobnosti čini najmanje 80% od ukupnog broja bodova.

(3) Bodovanje kandidata vrši nadležni odjel na temelju rezultata kvalifikacionog pismenog testiranja i obavljenog razgovora, a uvid u dokumentaciju i rangiranje s prijedlogom za imenovanje vrši nadležno podvijeće.

(4) Prilikom prijedoga kandidata za glavnog tužioca, te predlaganja kandidata za imenovanje sudija i tužioca, Sudsko i Tužilačko podvijeće će, pored ostvarenih bodova na temelju kriterija utvrđenih ovim zakonom, u obzir uzeti i sve okolnosti koje bi kandidata mogle učiniti nepodobnim za sudijsku odnosno tužilačku funkciju. Predsjedavajući podvijeća na Vijeću obrazlaže zauzeti stav podvijeća o predloženom kandidatu, a po potrebi i drugim uspješnim kandidatima.

(5) Lista kandidata sa ostvarenim ocjenama odnosno bodovima, uključujući i kandidate koji nisu ostvarili zadovoljavajući uspjeh, objavljuje se na zaštićenom dijelu internet stranice Vijeća i dostupna je samo kandidatima koji su učestvovali u konkursnoj proceduri.

Član 51. (Imenovanje)

(1) Prilikom imenovanja predsjednika sudova, glavnih tužilaca, sudija, tužilaca i dodatnih sudija, osigurat će se ravnopravna zastupljenost konstitutivnih naroda i ostalih u skladu sa posljednjim popisom stanovništva u Bosni i Hercegovini i različitost spolova.

(2) Vijeće će osigurati da:

a) Sud Bosne i Hercegovine čini najmanje po osam sudija iz svakog konstitutivnog naroda i odgovarajući broj sudija iz reda ostalih;

b) Viši sud Bosne i Hercegovine čini jednak broj sudija iz svakog konstitutivnog naroda i odgovarajući broj sudija iz reda ostalih;

c) Tužilaštvo Bosne i Hercegovine čini najmanje 25% tužilaca iz svakog konstitutivnog naroda i odgovarajući broj tužilaca iz reda ostalih.

d) Predsjednik Suda Bosne i Hercegovine, predsjednik Višeg suda Bosne i Hercegovine i glavni tužilac Tužilaštva Bosne i Hercegovine ne mogu biti iz istog konstitutivnog naroda ili iz reda ostalih.

(3) Vijeće donosi u pisanoj formi obrazloženu odluku o imenovanju kandidata za predsjednika suda, sudiju ili tužioca.

(4) Vijeće može poništiti odluku o imenovanju ako nakon donošenja odluke o imenovanju, a prije nego što imenovani sudija ili tužilac preuzme dužnost, dobije podatke koji bi, da su bili poznati u vrijeme imenovanja, predstavljali razlog da Vijeće ne donese odluku o imenovanju. Vijeće može, ako to smatra neophodnim, odgoditi datum preuzimanja dužnosti sudije ili tužioca na koga se odnose navedeni podaci, kako bi te podatke nadležno podvijeće moglo na odgovarajući način provjeriti.

(5) Ako Vijeće poništi odluku o imenovanju, na tu će dužnost na prijedlog nadležnog podvijeća, u skladu sa odredbama ovog zakona imenovati drugu osobu iz grupe prijavljenih kandidata ili će se ponovno objaviti konkurs za to upražnjeno mjesto.

(6) Na odluku o imenovanju može se uložiti žalba Vijeću u roku od tri dana od dana prijema odluke.

(7) Žalbom na odluku o imenovanju može se osporavati regularnost provedenog postupka, pismenog kvalifikacionog testiranja i obavljenog razgovora, kao i postupka bodovanja kandidata.

(8) Odlučivanje po žalbi u skladu sa ovim članom uređuje se Poslovníkom o radu Vijeća.

Član 52.

(Odluka o predlaganju i imenovanju glavnog tužioca)

(1) Na prijedlog Tužilačkog podvijeća Vijeće utvrđuje listu uspješnih kandidata s prijedlogom kandidata za glavnog tužioca i istu bez odlaganja dostavlja nadležnoj vladi ili organu izvršne vlasti koji će, u roku od 15 dana od dana dostavljanja, listu sa svojim prijedlogom kandidata uputiti nadležnom zakonodavnom organu u Bosni i Hercegovini za izbor i imenovanje glavnog tužioca.

(3) Odluku o imenovanju na dužnost glavnog tužioca nadležni zakonodavni organ donosi u roku od 90 dana od dana dostavljanja prijedloga.

(4) Nadležni zakonodavni organ može poništiti odluku o imenovanju ako nakon donošenja odluke o imenovanju, a prije nego što imenovani glavni tužilac preuzme dužnost, dobije podatke koji bi, da su bili poznati u vrijeme imenovanja, predstavljali razlog da se ne donese odluka o imenovanju. Nadležni zakonodavni organ može, ako to smatra neophodnim, odgoditi datum preuzimanja dužnosti glavnog tužioca na koga se odnose navedeni podaci, kako bi te podatke Tužilačko podvijeće moglo na odgovarajući način provjeriti.

(5) Ako nadležni zakonodavni organ poništi odluku o imenovanju, na tu će dužnost u skladu sa odredbama ovog zakona imenovati drugu osobu sa liste uspješnih kandidata, ili će zatražiti ponovnu objavu konkursa za to upražnjeno mjesto.

(6) Ukoliko nadležni zakonodavni organ ne donese odluku o imenovanju u roku iz stava (3) ovog člana, Vijeće će donijeti odluku o imenovanju vršioca dužnosti glavnog tužioca, čiji mandat traje do donošenja konačne odluke o imenovanju.

(7) Odluka nadležnog zakonodavnog organa o imenovanju glavnog tužioca je konačna i nadležni zakonodavni organ istu dostavlja Vijeću.

Član 53.

(Izbor zamjenika glavnog tužioca)

(1) Glavni tužilac bira zamjenike glavnog tužioca iz reda imenovanih tužilaca u tom tužilaštvu koji ispunjavaju uslove predviđene ovim zakonom.

(2) Glavni tužilac donosi u pismenoj formi obrazloženu odluku o izboru zamjenika glavnog tužioca.

(3) O odluci iz stava (2) ovog člana glavni tužilac obavještava Vijeće, nadležni zakonodavni organ koji je imenovao glavnog tužioca, kao i odgovarajuće ministarstvo pravde.

(4) Glavni tužilac odluku objavljuje u prostorijama tužilaštva na mjestu dostupnom javnosti i odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja.

(5) Glavni tužilac uz odluku iz stava (2) ovog člana Tužilačkom podvijeću dostavlja pismenu saglasnost tužioca o preuzimanju dužnosti zamjenika tužioca.

(6) Mandat zamjenika glavnog tužioca vezan je za mandat glavnog tužioca, a može prestati prije isteka u slučajevima predviđenim ovim zakonom.

Član 54.

(Objavljivanje odluke o imenovanju)

(1) Vijeće o svojoj odluci o imenovanju obavještava sve kandidate, odgovarajući sud ili tužilaštvo, kao i odgovarajuće ministarstvo pravde.

(2) Vijeće odluku o imenovanju objavljuje u svojim prostorijama na mjestu dostupnom javnosti i odluka stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u prostorijama Vijeća.

(3) Odluka o imenovanju objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“, a za glavnog tužioca u službenom glasilu onog nivoa za koji je izvršeno imenovanje.

Član 55.

(Preuzimanje dužnosti)

(1) Osoba imenovana na dužnost sudije ili tužioca preuzima dužnost na dan koji odredi Vijeće.

(2) Ako iz razloga koji nisu opravdani imenovana osoba ne preuzme dužnost u vremenskom roku koji odredi Vijeće, Vijeće poništava odluku o imenovanju. Vijeće će na tu dužnost na prijedlog nadležnog podvijeća imenovati drugu osobu iz grupe prijavljenih kandidata ili će ponovno objaviti konkurs za to upražnjeno mjesto.

(3) Ako iz razloga koji nisu opravdani imenovani zamjenik glavnog tužioca ne preuzme dužnost u vremenskom roku koji odredi glavni tužilac, glavni tužilac poništava odluku o imenovanju i na tu dužnost imenuje drugu osobu iz reda izabраних tužilaca.

(4) Ako iz razloga koji nisu opravdani imenovani glavni tužilac ne preuzme dužnost u vremenskom roku koji odredi Vijeće, Vijeće obavještava zakonodavni organ koji je donio odluku o imenovanju, koji će na tu dužnost imenovati drugu osobu s liste uspješnih kandidata ili će odlučiti o ponovnoj objavi konkursa za to upražnjeno mjesto.

Član 56.

(Svečana izjava)

(1) Prije preuzimanja dužnosti, sudije i tužioci daju svečanu izjavu koja glasi: "Izjavljujem da ću obavljati svoju dužnost u skladu sa Ustavom i zakonom, da ću donositi odluke po svom najboljem znanju, savjesno, odgovorno i nepristrasno u cilju provođenja vladavine zakona, i da ću štiti slobode i prava pojedinaca zagarantovana Ustavom Bosne i Hercegovine."

(2) Osoba imenovana na dužnost sudije ili tužioca daje svečanu izjavu usmeno i stavljanjem potpisa na izjavu, pred predsjednikom Vijeća ili članom nadležnog podvijeća kojeg ovlasti predsjednik Vijeća, a osoba imenovana na dužnost glavnog tužioca svečanu izjavu daje na način koji utvrdi zakonodavni organ koji ga je imenovao.

Član 57.

(Imenovanje dodatnih sudija)

(1) Vijeće može na prijedlog Sudskog podvijeća privremeno imenovati osobe koje će vršiti dužnost dodatnih sudija, kako bi sudovima pružili pomoć u smanjenju broja zaostalih neriješenih predmeta, ili ako je zbog dužeg odsustva sudije potreban dodatni broj sudija u sudu. Vijeće može na prijedlog Sudskog podvijeća imenovati dodatne sudije na zahtjev predsjednika suda, pod uvjetom da se uz zahtjev dostavi dokaz koji ukazuje da postoji potreba za imenovanjem dodatnog sudije, kao i raspoloživa sredstva.

(2) Prije preuzimanja dužnosti, dodatni sudija daje svečanu izjavu u skladu sa članom 56. ovog zakona. Predsjednik Vijeća može ovaj zadatak povjeriti predsjedniku suda u kojem dodatni sudija preuzima dužnost.

(3) Mandat dodatnog sudije može trajati najmanje tri, a najviše šest godina.

(4) Na prijedlog Sudskog podvijeća, Vijeće može odlučiti o produženju mandata dodatnom sudiji ukoliko su ispunjeni uslovi iz stava (1) ovog člana, pri čemu će se imati u vidu rezultati rada dodatnog sudije.

(5) Ukoliko, nakon isteka roka od šest godina, u sudu postoji potreba za dodatnim sudijom Vijeće će preispitati potrebu povećanja broja sudija, te o tome donijeti konačnu odluku.

Član 58.

(Imenovanje sudija-porotnika)

(1) Na prijedlog Sudskog podvijeća Vijeće imenuje sudije-porotnike u sud nakon što od predsjednika suda primi listu predloženih kandidata.

(2) Sudijama-porotnicima pripada naknada za opravdane troškove nastale u toku vršenja njihovih dužnosti i nagrada. Uslove za vršenje dužnosti sudija-porotnika, te visinu naknade i nagrade utvrđuje nadležno ministarstvo pravde nakon konsultacija sa Vijećem.

(3) Prije preuzimanja dužnosti, sudija-porotnik daje svečanu izjavu koju daju sudije i tužioci u skladu sa ovim zakonom. Predsjednik Vijeća može ovaj zadatak povjeriti predsjedniku suda u kojem sudija porotnik preuzima dužnost.

Član 59.

(Upućivanje u drugi sud uz pristanak sudije)

(1) Sudije, uključujući dodatne sudije, mogu se uz njihov pristanak uputiti da vrše dužnost sudije u drugi sud istog ili nižeg nivoa:

a) na period od najviše šest mjeseci, ako u sudu u koji se sudija privremeno upućuje nema dovoljan broj sudija;

b) na period od najviše 12 mjeseci, ako je u sudu u kojem sudija redovno vrši dužnost sudije privremeno smanjen obim posla;

c) na period od najviše 12 mjeseci, radi pomoći u otklanjanju zaostalih neriješenih predmeta u sudu u koji se sudija privremeno upućuje;

d) na neodređeni period, ako je sudija upućen u drugi sud radi rada na određenom predmetu ili predmetima, jer je, zbog izuzeća sudije u tom sudu, bilo neophodno privremeno upućivanje sudije iz drugog suda kako bi radio na tom predmetu ili predmetima;

e) na neodređeni period, ako se sudija suda u koji se vrši upućivanje nalazi na odsustvu dužeg trajanja.

(2) Sudija se ne može privremeno uputiti u drugi sud više od dva puta uzastopno, osim ako je u međuvremenu vršio dužnost sudije u sudu u koji je imenovan u periodu od najmanje 12 mjeseci.

Član 60.

(Upućivanje bez pristanka sudije)

(1) Sudija se može privremeno uputiti u drugi sud bez njegovog pristanka samo ako su ispunjeni uvjeti iz ovog člana.

(2) Sudija se može bez njegovog pristanka uputiti u drugi sud da vrši dužnost sudije na period od najduže tri mjeseca u slučaju da se takvo upućivanje vrši u svrhu njegovog učestvovanja u radu na pojedinačnom predmetu u sudu u koji se vrši upućivanje, ili u slučaju da nijedan drugi sudija nije pristao na takvo upućivanje.

(3) Sudija se ne može privremeno uputiti u drugi sud bez njegovog pristanka ako je privremeno upućivan u drugi sud u prethodnih 12 mjeseci.

Član 61.

(Postupak za privremeno upućivanje)

Na prijedlog Sudskog podvijeća Vijeće odlučuje o zahtjevu za privremeno upućivanje u drugi sud na zahtjev predsjednika suda koji želi da se sudija privremeno uputi u njegov sud. Sudsko podvijeće obavlja konsultacije sa predsjednikom suda koji je podnio zahtjev, sa sudijom koji se razmatra za privremeno upućivanje i sa predsjednikom suda u kojem sudija redovno vrši dužnost sudije.

Član 62.

(Privremeno upućivanje tužilaca)

Privremeno upućivanje tužilaca uređuje se u skladu sa odredbama zakona o tužilaštvima koji se primjenjuje na tužilaštvo o kojem je riječ.

Član 63.

(Ocjenjivanje rezultata rada)

- (1) Sudije i tužioci se ocjenjuje najmanje jednom u dvije godine na temelju rezultata rada, u skladu sa kriterijima koje utvrdi Vijeće.
- (2) Odluku o ocjeni rada sudije donosi predsjednik suda, a odluku o ocjeni rada predsjednika suda donosi predsjednik neposredno višeg suda.
- (3) Rezultate rada predsjednika Višeg suda Bosne i Hercegovine, predsjednika Suda Bosne i Hercegovine, te rezultate rada predsjednika, Vrhovnog suda Federacije Bosne i Hercegovine, Vrhovnog suda Republike Srpske i Apelacionog suda Brčko distrikta Bosne i Hercegovine ocjenjuje Sudsko podvijeće.
- (4) Odluku o ocjeni rada tužilaca, uključujući i zamjenika glavnog tužioca, donosi glavni tužilac, a rezultate rada glavnog kantonalnog odnosno okružnog tužioca ocjenjuje glavni entitetski tužilac.
- (5) Rezultate rada glavnog tužioca Tužilaštva Bosne i Hercegovine, glavnih tužilaca Federalnog tužilaštva Federacije Bosne i Hercegovine, Republičkog tužilaštva Republike Srpske i Tužilaštva Brčko distrikta Bosne i Hercegovine ocjenjuje Tužilačko podvijeće.
- (6) Na odluku o ocjeni rada sudija odnosno tužilac može izjaviti žalbu Sudskom odnosno Tužilačkom podvijeću. Odluka Sudskog odnosno Tužilačkog podvijeća po žalbi je konačna i na istu se ne mogu izjavljivati pravni lijekovi.
- (7) Na odluku o ocjeni rada iz st. (3) i (5) ovog člana može se izjaviti žalba Vijeću. Odluka Vijeća po žalbi je konačna i na istu se ne mogu izjavljivati pravni lijekovi.
- (8) Ocjena rada nosilaca pravosudnih funkcija uzima se u obzir prilikom imenovanja na više pozicije, produživanja mandata dodatnih sudija i prilikom utvrđivanje disciplinske odgovornosti .
- (9) Predsjedniku suda koji je ocijenjen jednom od dvije najniže ocjene rada u skladu sa kriterijima koje utvrdi Vijeće, prestaje mandat predsjednika suda i premješta se sa funkcije predsjednika suda na poziciju sudije.
- (10) Ocjenu glavnog tužioca koji je, u skladu sa kriterijima koje utvrdi Vijeće, ocijenjen jednom od dvije najniže ocjene rada, Vijeće dostavlja na odluku zakonodavnom organu koji ga je imenovao.
- (11) Na prijedlog nadležnih podvijeća, Vijeće će Kriterijima za ocjenjivanje rada nosilaca pravosudnih funkcija u Bosni i Hercegovini regulisati sva pitanja koja nisu regulisana ovim zakonom u vezi sa ocjenjivanjem, uključujući i postupak ocjenjivanja i odlučivanje po žalbi na ocjenu rada.

POGLAVLJE VI - DISCIPLINSKA ODGOVORNOST SUDIJA I TUŽILACA

Član 64.

(Opće odredbe o disciplinskoj odgovornosti za disciplinske prekršaje)

Sudija, tužilac, dodatni sudija ili sudija-porotnik, uključujući i predsjednike sudova, glavne tužioce i njihove zamjenike, disciplinski su odgovorni za zakonom propisane disciplinske prekršaje koje su učinili s umišljajem ili iz nehata.

Član 65.

(Nadležnost za vođenje disciplinskih postupaka)

- (1) Vijeće preko svojih disciplinskih organa vrši ovlasti u disciplinskom postupku.
- (2) Disciplinski postupak vode:
 - a) prvostepena disciplinska komisija;
 - b) drugostepena disciplinska komisija.
- (3) Prvostepena i drugostepena disciplinska komisija su nezavisne i nadležne za rješavanje disciplinskih stvari. Član komisije koji je učestvovao u rješavanju nekog predmeta u prvostepenoj komisiji ne može postupati u istoj stvari u drugostepenoj disciplinskoj komisiji.
- (4) Prvostepena disciplinska komisija sastavljena je od tri člana, od kojih je jedan član nadležnog podvijeća, a dva člana se imenuju sa liste sudija, odnosno tužilaca koji mogu biti imenovani za članove disciplinskih komisija, a koju sačinjava nadležno podvijeće.
- (5) Drugostepena disciplinska komisija sastavljena je od tri člana od kojih je jedan član nadležnog podvijeća, a dva člana se imenuju sa liste sudija, odnosno tužilaca koji mogu biti imenovani za članove disciplinskih komisija, a koju sačinjava nadležno podvijeće.
- (6) U disciplinskim postupcima koji se vode protiv sudija članovi komisije će, i u prvom i u drugom stepenu, biti sudije, a u disciplinskim postupcima koji se vode protiv tužilaca, članovi komisije će, i u prvom i u drugom stepenu, biti tužioci.
- (7) U disciplinskim postupcima koji se vode protiv glavnih tužilaca jedan član u prvostepenoj i jedan član u drugostepenoj disciplinskoj komisiji je predstavnik zakonodavnog organa koji je imenovao tog glavnog tužioca, jedan član je iz Tužilačkog podvijeća i jedan člana se imenuju sa liste tužilaca koji mogu biti imenovani za članove disciplinskih komisija, a koju sačinjava Tužilačko podvijeće.
- (8) Najmanje jedan član disciplinske komisije, i u prvom i u drugom stepenu, je sudija suda istog ili višeg nivoa kao i sudija protiv kojeg se postupak vodi. Najmanje jedan član disciplinske komisije, i u prvom i u drugom stepenu, je tužilac istog ili višeg nivoa kao i tužilac protiv kojeg se postupak vodi.
- (9) Članovi disciplinskih komisija koji nisu članovi Vijeća ostvaruju pravo na naknadu u skladu sa Odlukom o kriterijima za utvrđivanje novčane naknade za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim odborima i drugim radnim tijelima u ovlasti institucija Bosne i Hercegovine.

(10) Član disciplinske komisije, i u prvom i u drugom stepenu, ne može biti sudija i tužilac istog suda i tužilaštva iz koga je sudija ili tužilac protiv kojeg se postupak vodi.

(11) Članovi Vijeća izabrani u skladu sa članom 4. stav (4) ovog zakona ne mogu biti birani za člana disciplinske komisije.

Član 66.

(Disciplinski prekršaji sudija)

Disciplinski prekršaji sudija su:

- a) povreda načela nepristrasnosti;
- b) postupanje s pristrasnošću i predrasudama tokom obavljanja službenih dužnosti zbog rase, boje, spola, vjerske pripadnosti, etničkog porijekla, nacionalne pripadnosti, seksualne opredijeljenosti ili društvenog i ekonomskog statusa stranke;
- c) očigledno kršenje obaveze ispravnog postupanja prema strankama u postupku, njihovim pravnim zastupnicima, svjedocima, ili drugim osobama;
- d) odavanje povjerljivih informacija koje proizilaze iz vršenja dužnosti sudije;
- e) prihvatanje poklona ili nagrada čija je namjena neprimjereno utjecanje na odluke ili postupke sudije, uključujući i slučajeve kada poklon ili nagrada samo odaju utisak neprimjerenog uticaja;
- f) korištenje dužnosti sudije kako bi se pribavile neopravdane koristi za sebe ili druge osobe;
- g) propuštanje da traži svoje izuzeće od postupanja po predmetima kada postoji sukob interesa;
- h) nemar ili nepažnja u vršenju službenih dužnosti;
- i) donošenje odluka kojim se očigledno krši zakon ili uporno i neopravdano kršenje pravila postupka;
- j) neopravdano kašnjenje u izradi odluka ili u drugim radnjama u vezi s obavljanjem dužnosti sudije ili bilo kakvo drugo ponovljeno nepoštivanje dužnosti sudija;
- k) upuštanje u neprimjerene kontakte sa strankom u postupku ili njenim zastupnikom;
- l) omogućavanje vršenja dužnosti sudije osobama koje na to nisu zakonom ovlaštene;
- m) miješanje u postupanje sudije ili tužioca s namjerom opstruiranja ili potcjenjivanja njihovih aktivnosti; 14. osuda za krivično djelo koje ga čini nepodobnim za vršenje dužnosti sudije;
- n) davanje bilo kakvih komentara, dok se predmet ne riješi na sudu, za koje se opravdano može očekivati da mogu ometati ili štetiti pravičnom postupku ili suđenju, ili nepoduzimanje odgovarajućih koraka kako bi se osiguralo da se njemu podređeni uposlenici suda također suzdrže od davanja komentara;
- o) upuštanje u aktivnosti koje su nespojive sa dužnostima sudije;
- p) propuštanje, iz neopravdanih razloga, da postupi u skladu s odlukama, naredbama ili zahtjevima Vijeća;
- r) propuštanje da odgovori na upit u vezi s nekom disciplinskom stvari, osim ukoliko je do propusta došlo iz opravdanih razloga;
- s) namjerno davanje lažne, obmanjive ili nedovoljne informacije u vezi s prijavama za radno mjesto, disciplinskim stvarima, pitanjima unapređenja i napredovanja u službi ili bilo kojim drugim pitanjima koja su u nadležnosti Vijeća;
- t) neispunjavanje obaveze učestvovanja u oblicima obaveznog stručnog usavršavanja ili drugih zakonom propisanih obaveza;
- u) ako ne postupi u skladu s odlukom o njegovom privremenom upućivanju u drugi sud;

v) ponašanje u sudu i izvan suda koje šteti ugledu sudijske funkcije ili bilo kakvo drugo ponašanje koje predstavlja ozbiljno kršenje službene dužnosti ili dovodi u pitanje povjerenje javnosti u nepristrasnost i kredibilitet sudstva.

Član 67.

(Disciplinski prekršaji tužilaca)

Disciplinske prekršaje tužilaca čine:

- a) povreda načela nepristrasnosti;
- b) postupanje s pristrasnošću i predrasudama tokom obavljanja službenih dužnosti zbog rase, boje, spola, vjerske pripadnosti, etničkog porijekla, nacionalne pripadnosti, seksualne opredijeljenosti ili društvenog i ekonomskog statusa stranke;
- c) očigledno kršenje obaveze ispravnog postupanja prema sudiji u postupku, strankama, njihovim pravnim zastupnicima, svjedocima, ili drugim osobama;
- d) odavanje povjerljivih informacija koje proizilaze iz vršenja dužnosti tužioca;
- e) prihvatanje poklona ili nagrada čija je namjena neprimjereno utjecanje na odluke i postupke tužilaca, uključujući i slučajeve kada poklon ili nagrada samo odaju utisak neprimjerenog utjecaja;
- f) korištenje funkcije tužioca kako bi se pribavile neopravdane koristi za sebe ili druge osobe;
- g) propuštanje da traži svoje izuzeće od postupanja po predmetima kada postoji sukob interesa;
- h) nemar ili nepažnja u vršenju službenih dužnosti;
- i) neopravdano kašnjenje u provođenju radnji u vezi s vršenjem dužnosti tužioca ili bilo kakvo drugo ponovljeno nepoštivanje dužnosti tužioca;
- j) upuštanje u neprimjerene kontakte sa sudijom ili strankama u postupku;
- k) omogućavanje vršenja dužnosti tužioca osobama koje na to nisu zakonom ovlaštene;
- l) miješanje u postupanje sudije ili tužioca s namjerom opstruiranja ili potcjenjivanja njihovih aktivnosti;
- m) osuda za krivično djelo koje ga čini nepodobnim za vršenje dužnosti tužioca;
- n) davanje bilo kakvih komentara, dok se predmet ne riješi na sudu, za koje se opravdano može očekivati da mogu ometati ili štetiti pravičnom postupku ili suđenju, ili nepoduzimanje odgovarajućih koraka kako bi se osiguralo da se njemu podređeni uposlenici tužilaštva također suzdrže od davanja komentara;
- o) neizvršavanje uputstava nadređenog tužioca, osim ako bi izvršavanje takvog uputstva značilo kršenje zakona ili odredbi ovog člana;
- p) upuštanje u aktivnosti koje su nespojive sa dužnostima tužioca;
- r) propuštanje, iz neopravdanih razloga, da postupi u skladu s odlukama, naredbama ili zahtjevima Vijeća;
- s) propuštanje da odgovori na upit u vezi s nekom disciplinskom stvari, osim ukoliko je do propusta došlo iz opravdanih razloga;
- t) namjerno davanje lažne, obmanjive ili nedovoljne informacije u vezi s prijavama za radno mjesto, disciplinskim stvarima, pitanjima unapređenja i napredovanja u službi ili bilo kojim drugim pitanjima koja su u nadležnosti Vijeća;
- u) neispunjavanje obaveze učestvovanja u oblicima obaveznog stručnog usavršavanja ili drugih zakonom propisanih obaveza;
- v) ako ne postupi u skladu s odlukom o njegovom privremenom upućivanju u drugo tužilaštvo;

z) ponašanje u sudu ili tužilaštvu i izvan suda ili tužilaštva koje šteti ugledu tužilačke funkcije ili bilo kakvo drugo ponašanje koje predstavlja ozbiljno kršenje službene dužnosti ili dovodi u pitanje povjerenje javnosti u nepristrasnost i kredibilitet tužilaštva.

(2) Po prijemu prijave ili saznanja o počinjenom prekršaju iz stava (1) ovog člana od strane glavnog tužioca, Vijeće obavještava nadležni zakonodavni organ koji je imenovao glavnog tužioca.

(3) Po prijemu prijave ili saznanja o počinjenom prekršaju iz stava (1) ovog člana od strane zamjenika glavnog tužioca, Vijeće obavještava glavnog tužioca koji je izabrao zamjenika.

Član 68.

(Vrste disciplinskih mjera)

(1) Za disciplinski prekršaj može biti izrečena jedna ili više slijedećih disciplinskih mjera :

- a) pismena opomena koja se javno ne objavljuje;
- b) javna opomena;
- c) smanjenje plaće za iznos do 50 %, na period do jedne godine;
- d) privremeno ili trajno upućivanje u drugi sud ili tužilaštvo;
- e) premještanje s mjesta predsjednika suda na mjesto sudije ili s mjesta glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca na mjesto tužioca;
- f) razrješenje od dužnosti.

(3) Sva prava i privilegije koje proističu iz radnog odnosa sudije, predsjednika suda, zamjenika glavnog tužioca odnosno tužioca koji je razriješen dužnosti na osnovu provedenog disciplinskog postupka, prestaju njegovim smjenjivanjem. Sudiji ili tužiocu koji je prema ovom članu razriješen dužnosti nije dozvoljeno da dalje vrši dužnost sudije ili tužioca.

(4) Odluku o izrečenoj disciplinskoj mjeri glavnom tužiocu, Vijeće dostavlja nadležnom zakonodavnom organu koji ga je imenovao.

(5) Odluku o izrečenoj disciplinskoj mjeri zamjeniku glavnog tužioca, Vijeće dostavlja glavnom tužiocu koji je izabrao zamjenika.

(5) Sva prava i privilegije koje proističu iz radnog odnosa glavnog tužioca koga razriješi dužnosti nadležni zakonodavni organ koji ga je imenovao, a na prijedlog i na osnovu provedenog disciplinskog postupka, prestaju njegovim smjenjivanjem od strane tog zakonodavnog organa. Glavnom tužiocu koji je prema ovom članu razriješen dužnosti nije dozvoljeno da dalje vrši dužnost tužioca.

Član 69.

(Principi za određivanje mjera)

(1) Kod izricanja disciplinskih mjera mora se rukovoditi principom proporcionalnosti. Prije izricanja mjera za disciplinske prekršaje, disciplinske komisije uzimaju u obzir slijedeće činjenice:

- a) broj i težinu učinjenog disciplinskog prekršaja i njegove posljedice;

- b) stepen odgovornosti;
- c) okolnosti pod kojima je disciplinski prekršaj učinjen;
- d) dosadašnji rad i ponašanje učinioca prekršaja; i
- e) sve druge okolnosti koje mogu utjecati na odluku o težini i vrsti disciplinske mjere, uključujući stepen kajanja i/ili saradnje koju je sudija ili tužilac pokazao tokom disciplinskog postupka.

(2) Disciplinska mjera razrješenja od dužnosti određuje se samo u predmetima u kojim je utvrđen ozbiljan disciplinski prekršaj, a iz težine prekršaja je jasno da je prekršitelj nepodoban ili nedostojan da dalje vrši dužnost.

Član 70.

(Vođenje disciplinskog postupka i žalba)

(1) Provođenje disciplinskog postupka reguliše se Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti nosilaca pravosudne funkcije (u daljem tekstu: Pravilnik o disciplinskoj odgovornosti), u skladu sa ovim zakonom.

(2) U svim pitanjima koja se odnose na disciplinski postupak, a koja nisu obuhvaćena ovim zakonom i Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti shodno se primjenjuju odredbe Zakona o krivičnom postupku Bosne i Hercegovine.

(3) Prvostepena komisija u prvom stepenu utvrđuje disciplinsku odgovornost i izriče mjere.

(4) Drugostepena komisija odlučuje o žalbama na odluke prvostepene disciplinske komisije. U postupku po žalbi drugostepena disciplinska komisija može potvrditi, ukinuti ili preinačiti odluku ili disciplinske mjere koje je izrekla prvostepena disciplinska komisija.

(5) Na odluku drugostepene disciplinske komisije kojom se izriče mjera razrješenja može se uložiti žalba Vijeću. Članovi prvostepene i drugostepene disciplinske komisije nemaju pravo učestvovati pri donošenju odluke po žalbi.

(6) Izvršenje odluka donesenih u disciplinskom postupku i izrečenih disciplinskih mjera regulisat će se Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti.

Član 71.

(Imenovanje i mandat članova disciplinskih komisija)

(1) Svaki sud i tužilaštvo, na općoj sjednici odnosno kolegiju, predlaže po jednog sudiju odnosno tužioca koji može biti imenovan za člana disciplinske komisije.

(2) Sudsko, odnosno Tužilačko podvijeće utvrđuje listu sudija, odnosno tužilaca koji mogu biti imenovani za članove disciplinskih komisija, na temelju prijedloga dostavljenih od strane sudova i tužilaštava.

(3) Sa liste iz stava (2) ovog člana Vijeće na mandat od četiri godine imenuje tri prvostepene i dvije drugostepene disciplinske komisije za provođenje disciplinskih postupaka protiv sudija i tri prvostepene i dvije drugostepene disciplinske komisije za provođenje disciplinskih postupaka protiv zamjenika glavnih tužilaca i tužilaca.

(4) Dodjela disciplinskih predmeta u rad disciplinskim komisijama vrši se po redosljedju koji je unaprijed utvrđen odlukom Vijeća. Vijeće može uvesti automatizovani sistem dodjele predmeta u rad disciplinskim komisijama.

(5) Tužilačko podvijeće u skladu stava (3) ovog člana imenuje po dva člana za jednu prvostepenu i jednu drugostepenu disciplinsku komisiju za provođenje disciplinskih postupaka protiv glavnih tužilaca. U disciplinskom postupku koji se vodi protiv glavnog tužioca Vijeće će zatražiti da zakonodavni organ koji je imenovao tog glavnog tužioca imenuje po jednog člana za rad u disciplinskim komisijama.

Član 72.

(Disciplinski tužilac)

(1) Ured disciplinskog tužioca, Ured u okviru Vijeća, vrši dužnost tužioca u vezi sa navodima koji se tiču povreda dužnosti sudije ili tužioca, u skladu sa ovim zakonom i Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti.

(2) Ured disciplinskog tužioca postupa po pritužbama ili na vlastitu inicijativu i odgovoran je za procjenu pravne valjanosti pritužbi, istraživanje navoda protiv sudija ili tužilaca o povredi dužnosti, te za pokretanje disciplinskog postupka i zastupanje predmeta disciplinskih prekršaja pred disciplinskim komisijama Vijeća.

(3) Za glavnog disciplinskog tužioca Ureda disciplinskog tužioca, Vijeće imenuje osobu koja ima najmanje pet godina radnog iskustva na pravnim poslovima, nakon položenog pravosudnog ispita, osobu visokih moralnih kvaliteta koja posjeduje pravničku stručnost. Pomoć u radu disciplinskog tužioca pružat će tužioci i istražitelji iz njegovog ureda. Glavni disciplinski tužilac može ovlastiti tužioce iz svog ureda da zastupaju predmete pred Vijećem i njegovim disciplinskim komisijama

(4) U slučaju sukoba interesa ili u slučajevima u kojima bi se glavni tužilac morao izuzeti iz istrage ili postupanja u disciplinskoj stvari pred Vijećem ili njegovim disciplinskim komisijama, Vijeće angažuje pravnika izvan Ureda disciplinskog tužioca da obavi istragu i postupa u disciplinskoj stvari.

Član 73.

(Vođenje evidencije i izvještavanje Vijeća)

(1) Ured disciplinskog tužioca vodi evidenciju o uložnim pritužbama i o poduzetim radnjama u postupanju po pritužbama, istragama i disciplinskim predmetima.

(2) Vijeće ima pristup evidenciji. Ured disciplinskog tužioca je obavezan da Vijeću na zahtjev dostavi kopije pritužbi, izvještaja o istrazi ili drugih relevantnih dokumenata.

(3) Ured disciplinskog tužioca periodično u pismenoj formi izvještava Vijeće o svojim aktivnostima.

(4) Ured disciplinskog tužioca je obavezan da zakonodavnom organu koji je imenovao glavnog tužioca dostavi kopije pritužbi, izvještaje o istrazi ili druge relevantne dokumente i da ga periodično u pismenoj formi izvještava o preduzetim aktivnostima.

(5) Ured disciplinskog tužioca je obavezan da glavnom tužiocu koji je izabrao zamjenika dostavi kopije pritužbi, izvještaje o istrazi ili druge relevantne dokumente i da ga periodično u pismenoj formi izvještava o preduzetim aktivnostima.

Član 74.

(Ispitivanje navoda)

(1) Ured disciplinskog tužioca može pokrenuti ispitivanje navoda o povredi dužnosti ili nesposobnosti sudije ili tužioca da vrši dužnost.

(2) Svi sudovi, tužilaštva i državni organi, kao i sudije, tužiocu, dodatne sudije, sudije porotnici i uposlenici sudova ili tužilaštava dužni su postupati u skladu sa zahtjevima Ureda disciplinskog tužioca u pogledu davanja informacija, dokumenata ili drugog materijala u vezi sa ispitivanjem navoda.

(3) Ured disciplinskog tužioca može disciplinskoj komisiji podnijeti zahtjev da se osobama ili organima na koje se ne odnosi odredba stava (2) ovog člana izda nalog za davanje informacija, dokumenata ili drugog materijala u vezi s ispitivanjem navoda.

(4) U slučaju da sudija ili tužilac odbije da dostavi informacije, dokumente ili drugi materijal u skladu sa zahtjevom Ureda disciplinskog tužioca, Ured može zatražiti od disciplinske komisije da izda nalog kojim će prinuditi tog sudiju ili tužioca da dostavi tražene informacije, dokumente ili drugi materijal.

Član 75.

(Pokretanje disciplinskog postupka i podnošenje zahtjeva)

(1) Ured disciplinskog tužioca pokreće disciplinski postupak pred prvostepenom disciplinskom komisijom podnošenjem zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka, ako smatra da je sudija ili tužilac učinio povredu dužnosti.

(2) Zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka sadrži navodne disciplinske prekršaje i mora ispunjavati uvjete predviđene Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti.

(3) Na odluku o nepokretanju disciplinskog postupka podnosilac prijave može uložiti prigovor Uredu disciplinskog tužioca, što se detaljnije reguliše Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti.

Član 76.

(Prava stranaka tokom disciplinskog postupka)

Disciplinski postupak se vodi na pravičan i transparentan način. U toku trajanja disciplinskog postupka, sudija ili tužilac protiv kojeg se vodi postupak ima slijedeća prava koja moraju biti garantovana Poslovníkom o disciplinskom postupku, a koja donosi Vijeće:

(a) pravo da na propisan način bude upoznat sa navodima o disciplinskom prekršaju i dokazima koji ukazuju na te navode, kao i pravo da odgovor da u pismenoj formi ili usmeno na zapisnik;

(b) pravo na pravičnu i javnu raspravu u razumnom roku pred nezavisnom i nepristrasnom, zakonom ustanovljenom komisijom. Mediji i javnost mogu biti isključeni tokom cijele rasprave ili tokom dijela rasprave u interesu morala, javnog reda ili nacionalne sigurnosti u demokratskom društvu, kada to zahtijevaju interesi maloljetnika

- ili zaštita privatnog života stranaka ili kada je po mišljenju komisije to potrebno u posebnim okolnostima gdje bi prisustvovanje javnosti bilo na štetu interesa pravde;
- (c) pravo da ne daje odgovor na pitanja koja bi ga mogla izložiti krivičnom gonjenju i pravo da prisustvuje na svakoj raspravi, te da se brani od optužbi uz pomoć branioca po svom izboru;
 - (d) pravo da odluke budu javno objavljene i/ili na neki način dostupne javnosti;
 - (e) pravo da izjavi žalbu na po njega negativnu odluku.

Član 77.

(Sporazum o priznanju odgovornosti)

- (1) Ured disciplinskog tužioca i osoba protiv koje je podnesen zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka mogu se, do pravosnažnog okončanja postupka, dobrovoljno sporazumjeti o disciplinskim prekršajima iz zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka, odnosno zaključiti sporazum o priznanju odgovornosti.
- (2) Sadržaj i postupanje po sporazumu reguliše se Pravilnikom o disciplinskoj odgovornosti.
- (3) Na odluku o odbijanju sporazuma žalba nije dopuštena.

Član 78.

(Povjerljivost)

- (1) Svi postupci ili radnje koje se odnose na navode o povredi dužnosti ili nesposobnosti za vršenje dužnosti, a koje su poduzete prije nego što Ured disciplinskog tužioca podnese zahtjev za pokretanje disciplinskog postupka, povjerljive su prirode, osim ako se sudija ili tužilac na kojeg se navodi odnose u pismenoj formi ne odrekne prava na povjerljivost.
- (2) Informacije o odluci Ureda disciplinskog tužioca o nepokretanju disciplinskog postupka u određenom predmetu, se mogu objaviti uz pristanak sudije ili tužioca na kojeg se predmet odnosi.
- (3) Ukoliko javnost prije podnošenja zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka sazna za istragu o mogućoj povredi dužnosti ili nesposobnosti za vršenje dužnosti, Ured disciplinskog tužioca može dati izjavu kako bi potvrdio da je istraga u toku, pojasnio procesne aspekte disciplinskog postupka, objasnio prava sudija i tužilaca na pravičnu raspravu uz poštivanje pretpostavke nevinosti ili naveo kako sudija ili tužilac negira navode ili ispravio pogrešne informacije kojim javnost raspolaže.

Član 79.

(Tajnost i imunitet)

Pritužba ili dopis koji zaprimi Ured disciplinskog tužioca u kojem se navode povrede dužnosti od strane sudija ili tužilaca, kao i informacije prikupljene tokom istrage predstavljaju tajnu, izuzev za Vijeće, po njegovom zahtjevu i zakonodavni organ koji je imenovao glavnog tužioca.

Član 80.

(Zastarjevanje pokretanja disciplinskog postupka)

Disciplinski postupak se ne može pokrenuti protiv sudije ili tužioca po isteku više od pet (5) godina od dana na koji je navodni prekršaj učinjen ili u slučaju krivične stvari, po isteku više od jedne (1) godine od dana pravosnažnosti odluke u krivičnom postupku.

Član 81.

(Zastarjevanje vođenja disciplinskog postupka)

Postupak za utvrđivanje disciplinske odgovornosti mora se okončati u roku od godinu dana od dana podnošenja zahtjeva za pokretanje disciplinskog postupka disciplinskoj komisiji.

Član 82.

(Vođenje evidencije i objavljivanje konačnih disciplinskih odluka)

(1) Vijeće vodi evidenciju o svim izrečenim disciplinskim mjerama.

(2) Disciplinska mjera razrješenja od dužnosti objavljuje se u “Službenom glasniku BiH”, a za glavnog tužioca i u službenom glasilu onog nivoa za koji je izvršeno imenovanje..

POGLAVLJE VII - PRIVREMENO UDALJENJE SUDIJA ILI TUŽILACA OD VRŠENJA DUŽNOSTI DO OKONČANJA KRIVIČNOG POSTUPKA, DISCIPLINSKOG POSTUPKA ILI POSTUPKA RAZRJEŠENJA

Član 83.

(Obavezno privremeno udaljenje od vršenja dužnosti)

(1) Sudija ili tužilac koji se nalazi u pritvoru privremeno se udaljuje od vršenja dužnosti sudije ili tužioca. Takvo udaljenje traje dok se osoba nalazi u pritvoru.

(2) Vijeće može produžiti udaljenje od vršenja dužnosti iz člana 84. ovog zakona ako je sudija ili tužilac pušten iz pritvora.

Član 84.

(Diskreciono privremeno udaljenje od vršenja dužnosti)

Sudija ili tužilac mogu biti privremeno udaljeni od vršenja dužnosti:

- a) ako je protiv sudije ili tužioca pokrenuta istraga u krivičnom postupku;
- b) ako je protiv njega nadležni tužilac podigao optužnicu za krivično djelo;
- c) ako je protiv njega nepravomoćnom odlukom izrečena mjera razrješenja ;
- d) ako je pokrenut disciplinski postupak za disciplinski prekršaj, a Vijeće utvrdi da se disciplinska odgovornost ne može na pravi način utvrditi, a da se sudija ili tužilac privremeno ne udalji od vršenja dužnosti tokom postupka; ili
- e) ako je vršenje službenih dužnosti otežano zbog njegovog mentalnog, emocionalnog ili fizičkog stanja.
- f) ako je protiv sudije ili tužioca pokrenut disciplinski postupak za disciplinski prekršaj čija je priroda i težina takva da bi njegovo obavljanje pravosudne funkcije do okončanja disciplinskog postupka teško narušilo ugled pravosuđa.

Član 85.

(Pokretanje postupka privremenog udaljenja od vršenja dužnosti)

(1) Prvostepena disciplinska komisija Vijeća može privremeno udaljiti sudiju ili tužioca po službenoj dužnosti, na zahtjev Ureda disciplinskog tužioca ili na zahtjev zakonodavnog organa koji je imenovao glavnog tužioca ili na zahtjev predsjednika suda ili glavnog tužioca koji je nadređen tom sudiji ili tužiocu.

(2) Po saznanju o okolnostima iz člana 83. i 84. ovog zakona, predsjednik suda, odnosno glavni tužilac takvu informaciju odmah dostavlja Vijeću.

(3) Ako se informacija iz stava (2) ovog člana odnosi na glavnog tužioca, Vijeće će bez odlaganja informaciju dostaviti zakonodavnom organu koji je imenovao glavnog tužioca.

Član 86.

(Odluke o privremenom udaljenju od vršenja dužnosti i žalbe)

(1) Odluku o privremenom udaljenju od vršenja dužnosti u skladu sa odredbama čl. 83. i 84. ovog zakona donosi prvostepena disciplinska komisija Vijeća.

(2) Žalba na odluku o privremenom udaljenju od vršenja dužnosti podnosi se drugostepenoj disciplinskoj komisiji Vijeća. Žalba ne odlaže izvršenje odluke iz stava (1) ovog člana.

(3) Odluka drugostepene disciplinske komisije može se pobijati podnošenjem tužbe Sudu Bosne i Hercegovine, u roku od 15 dana od dana prijema odluke .

(4) Udaljeni sudija ili tužilac ima pravo na isplatu 70 % plaće za vrijeme trajanja udaljenja od vršenja dužnosti.

(5) U slučaju da u disciplinskom postupku ne bude utvrđena odgovornost ili da je u disciplinskom postupku izrečena disciplinska mjera iz člana 68. stav 1. tač. a) – c) ovog zakona, sudija ili tužilac ima pravo na isplatu razlike neisplaćenih plaća i drugih naknada za vrijeme trajanja posljedica odluke o udaljenju od vršenja dužnosti.

(6) Sudija ili tužilac protiv kojeg je obustavljena istraga ili koji je pravosnažno oslobođen u krivičnom postupku ili protiv koga je obustavljen pokrenuti krivični postupak, a zbog ovih okolnosti je udaljen sa vršenja službene dužnosti, ima pravo na isplatu razlike neisplaćenih plaća i drugih naknada za vrijeme trajanja posljedica odluke o udaljenju od vršenja dužnosti.

Član 87.

(Ograničenje trajanja privremenog udaljenja od vršenja dužnosti)

(1) Sudija ili tužilac može se privremeno udaljiti od vršenja dužnosti najduže do dana okončanja disciplinskog postupka na osnovu kojeg je donesena odluka o privremenom udaljenju.

(2) Prvostepena disciplinska komisija može, po vlastitoj ocjeni, ponovo razmotriti odluku o privremenom udaljenju sudije ili tužioca od vršenja dužnosti donesenu prema članu 84. ovog zakona te je preinačiti, poništiti ili potvrditi.

Član 88.

(Imenovanje zamjenika koji će vršiti dužnost za vrijeme privremene suspenzije)

(1) U slučaju privremenog udaljenja predsjednika suda Vijeće će na prijedlog Sudskog podvijeća odrediti sudiju tog suda koji će vršiti dužnost predsjednika suda za vrijeme trajanja privremenog udaljenja.

(2) U slučaju privremenog udaljenja glavnog tužioca Vijeće će na prijedlog Tužilačkog podvijeća odrediti zamjenika glavnog tužioca ili jednog od tužilaca tog tužilaštva u kojem nije imenovan zamjenik glavnog tužioca, da vrši dužnost glavnog tužioca za vrijeme trajanja privremenog udaljenja, a informaciju odmah dostavlja zakonodavnom organu koji je imenovao glavnog tužioca

POGLAVLJE VIII - NESPOJIVOST DUŽNOSTI SUDIJE I TUŽIOCA SA DRUGIM DUŽNOSTIMA I IMUNITET

Član 89.

(Opća zabrana vršenja nespojivih dužnosti)

(1) Sudija ili tužilac ne smije obavljati bilo kakvu dužnost koja je nespojiva s njegovom dužnosti ili dužnost za koju se može smatrati da ometa ispravno i nepristrasno vršenje dužnosti sudije ili tužioca ili koja može imati negativan utjecaj na nezavisnost ili ugled sudijske ili tužilačke dužnosti, dovesti u sumnju njegovu sposobnost da postupa nepristrasno ili štetiti ugledu sudijske ili tužilačke dužnosti.

(2) Sudija ili tužilac ne smije biti član niti obavljati bilo kakvu dužnost u organima političkih partija, odnosno udruženjima ili fondacijama povezanim s političkim partijama i uzdržavat će se od sudjelovanja u aktivnostima političkih partija koje imaju javni karakter.

(3) Sudija ili tužilac ne smije biti član bilo kakve organizacije koja vrši diskriminaciju na osnovu rase, boje, spola, spolne opredijeljenosti, vjerske pripadnosti ili etničkog porijekla ili nacionalne pripadnosti niti smije ugovoriti korištenje objekata koji pripadaju takvim organizacijama i mora istupiti iz takvih organizacija odmah nakon što sazna za takvo njihovo postupanje.

Član 90.

(Zabrana vršenja javnih dužnosti, dužnosti iz pravne oblasti i drugih dužnosti)

(1) Sudija ili tužilac ne smije vršiti bilo kakvu drugu javnu dužnost koja je nespojiva s vršenjem sudijske odnosno tužilačke dužnosti, osim ako zakonom nije drugačije propisano.

(2) Sudija ili tužilac ne smije biti advokat, notar niti obavljati druge poslove koji se obavljaju uz naplatu, a koji su nespojivi s vršenjem dužnosti sudije ili tužioca, osim ako zakonom nije drugačije propisano. Izuzetno, sudija ili tužilac mogu biti uključeni u akademske, nastavne ili slične aktivnosti u svrhu educiranja javnosti i mogu biti za njih nagrađeni.

(3) Sudija ili tužilac ne smije biti član upravnog ili nadzornog odbora javnih ili privatnih preduzeća ili drugih pravnih osoba.

(4) Sudija ili tužilac ne smije obavljati bilo kakve druge dužnosti koje mogu ometati vršenje dužnosti sudije ili tužioca.

Član 91.

(Upućivanje na Vijeće)

Ako predsjednik suda ili glavni tužilac smatra da sudija ili tužilac obavlja aktivnosti koje su zabranjene ovim zakonom, sudija ili tužilac se obavještavaju o tome, a predsjednik suda ili glavni tužilac upućuje predmet Vijeću koje o tome donosi obavezujuću odluku. Postupak se uređuje Poslovníkom o radu Vijeća.

Član 92.

(Mišljenje o aktivnostima sudije ili tužioca)

Sudija ili tužilac će od Vijeća tražiti mišljenje o tome da li su aktivnosti koje namjerava preduzeti spojive sa njegovom dužnosti i odredbama ovog zakona. Takav zahtjev treba da sadrži detalje o aktivnostima o kojima je riječ. Vijeće odgovara na zahtjev u pismenoj formi u razumnom roku nakon primitka takvog zahtjeva. Odgovor Vijeća dostavljen u skladu sa odredbama ovog stava je obavezujući.

Član 93.

(Izveštavanje Visokog sudskog i tužilačkog vijeća o aktivnostima)

Sudije i tužioci dostavljaju Vijeću godišnji finansijski izvještaj u kojem navode, između ostalog, aktivnosti koje su obavili izvan svoje dužnosti sudije odnosno tužioca uključujući iznose koje su naplatili. Finansijski izvještaj uključuje informacije o bračnom drugu i djeci s kojom žive u istom domaćinstvu, a koji posjeduju dionice ili učestvuju u rukovođenju privatnim ili javnim preduzećima i udruženjima, uključujući političke partije. Vijeće šalje obrasce za finansijske izvještaje, a može tražiti i dodatne informacije.

Član 94.

(Imunitet sudija i tužilaca)

(1) Sudija ili tužilac ne može biti krivično gonjen, uhapšen ili zadržan u pritvoru niti može odgovarati u građanskom postupku za mišljenja koja daje ili za odluke koje donese u okviru svojih službenih dužnosti.

(2) Posjedovanje imuniteta neće spriječiti ili odgoditi istragu u krivičnom ili građanskom postupku koja se o nekoj stvari u skladu sa zakonom vodi protiv sudije ili tužioca.

POGLAVLJE IX - PRESTANAK VRŠENJA DUŽNOSTI

Član 95.

(Prestanak mandata za vršenje dužnosti)

(1) Mandat sudije ili tužioca prestaje:

- a) kada navrší starosnu dob propisanu za obavezan odlazak u penziju;
- b) u slučaju podnošenja ostavke;
- c) u slučaju imenovanja u drugi sud odnosno tužilaštvo;
- d) zbog trajnog gubitka radne sposobnosti za vršenje dužnosti sudije ili tužioca;
- e) ako mu je pravomoćnom presudom izrečena kazna zatvora;
- f) u slučaju njegovog razrješenja od strane Vijeća kao rezultat disciplinskog postupka.

(2) Mandat predsjednika suda, glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca prestaje:

- a) u slučaju prestanka dužnosti sudije odnosno tužioca;

- b) u slučaju imenovanja u drugi sud odnosno tužilaštvo;
- c) istekom perioda na koji je imenovan;
- d) u slučaju podnošenja ostavke na mjesto predsjednika suda, glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca;
- e) u slučaju premještanja s mjesta predsjednika suda na mjesto sudije ili s mjesta glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca na mjesto tužioca, kao rezultat disciplinskog postupka;
- f) u slučaju premještanja s mjesta predsjednika suda na mjesto sudije ili s mjesta glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca na mjesto tužioca, kao rezultat negativne ocjene rada.
- g) preuzimanjem dužnosti člana Vijeća u punovremenom radnom angažmanu.

(3) Kada sudija ili tužilac navrší starosnu dob za obavezan odlazak u penziju, njegov mandat automatski prestaje. Sudija odnosno tužilac može zahtijevati da mu mandat prestane zbog odlaska u starosnu penziju i prije navršénja starosne dobi propisane ovim zakonom ukoliko ostvari uslove za sticanje prava na starosnu penziju u skladu sa propisima o penzijsko-invalidskom osiguranju.

(4) Ostavku u pismenoj formi sudija ili tužilac podnosi Vijeću. Odluku o prestanku mandata sudije ili tužioca na prijedlog nadležnog podvijeća, Vijeće donosi najkasnije u roku od 30 dana od prijema ostavke. Mandat prestaje na dan donošenja odluke ili na dan koji utvrdi Sudsko odnosno Tužilačko podvijeće na prijedlog sudije odnosno tužioca koji podnosi ostavku. Ukoliko o ostavci ne bude odlučeno u roku od 30 dana smatra se da je mandat prestao istekom roka od 30 dana od dana podnošenja ostavke.

(5) Ostavku u pismenoj formi zamjenik glavnog tužioca podnosi glavnom tužiocu, a glavni tužilac ostavku podnosi nadležnom zakonodavnom organu koji ga je imenovao. Mandat prestaje na dan donošenja odluke, a najkasnije u roku od 30 dana od prijema ostavke. Ukoliko o ostavci ne bude odlučeno u roku od 30 dana smatra se da je mandat prestao istekom roka od 30 dana od dana podnošenja ostavke.

(6) Mandat sudije odnosno tužioca za vršenje dužnosti u onom sudu odnosno tužilaštvu u koje je prethodno imenovan prestaje imenovanjem na pravosudnu funkciju u drugom sudu odnosno tužilaštvu s danom preuzimanja dužnosti, pri čemu rok za preuzimanje dužnosti ne može biti duži od 60 dana od dana imenovanja.

(7) Odluku o prestanku mandata u skladu sa stavom (1) tačka d) ovog člana, na prijedlog nadležnog podvijeća, Vijeće donosi na temelju pravomoćne odluke nadležnog organa kojom se utvrđuje gubitak sposobnosti za vršenje dužnosti. Odluku o prestanku mandata u skladu sa stavom (1) tačka d) ovog člana na temelju pravomoćne odluke nadležnog organa kojom se utvrđuje gubitak sposobnosti za vršenje dužnosti za zamjenika glavnog tužioca donosi glavni tužilac, a za glavnog tužioca nadležni zakonodavni organ koji ga je imenovao. Mandat prestaje danom donošenja odluke, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prijema odluke nadležnog organa.

(8) Mandat sudije ili tužioca u skladu sa stavom (1) tačka (e) ovog člana prestaje automatski s pravomoćnošću presude kojom je izrečena kazna zatvora. Mandat ističe na dan koji za sudije ili tužioce utvrdi Vijeće, za zamjenika glavnog tužioca dan koji utvrdi

glavni tužilac, a za glavnog tužioca dan koji utvrdi nadležni zakonodavni organ koji ga je imenovao.

(9) Ako predsjednik suda ili glavni tužilac unaprijed zna da će doći do prestanka mandata sudije ili tužioca koji je pod njegovim nadzorom, predsjednik suda ili glavni tužilac bez odlaganja o tome obavještava Vijeće kako bi se započeo novi postupak imenovanja na buduće upražnjeno mjesto.

(10) U slučaju iz stava (2) tačka b) ovog člana mandat predsjednika suda, glavnog tužioca ili zamjenika tužioca prestaje danom preuzimanja dužnosti u drugom sudu odnosno tužilaštvu, pri čemu rok za preuzimanje dužnosti u drugom sudu odnosno tužilaštvu ne može biti duži od 60 dana od dana imenovanja.

(11) Mandat predsjednika suda i zamjenika glavnog tužioca u skladu sa stavom (2) tač. (e) i (f) ovog člana prestaje na dan koji utvrdi Sudsko odnosno Tužilačko podvijeće, a u slučaju iz stava (2) tačka g) ovog člana s danom preuzimanja dužnosti u Vijeću.

(12) Predsjednik suda može podnijeti ostavku na svoju dužnost u skladu sa stavom (4) ovog člana.

(13) Protekom mandata predsjednika suda, glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca, on nastavlja vršiti dužnost sudije ili tužioca u istom sudu ili tužilaštvu.

(14) Glavnog tužioca može razriješiti dužnosti nadležni zakonodavni organ koji ga je imenovao, ukoliko ne usvoji izvještaj o radu tog tužilaštva.

Član 96.

(Privremeni produžetak mandata)

(1) Predsjednik suda, glavni tužilac ili zamjenik glavnog tužioca čiji je mandat na dužnost na koju je imenovan istekao, nastaviti će obavljati dužnost u svojstvu vršioca dužnosti, sa svim pravima i obavezama koje ona nosi, dok se ne imenuje novi predsjednik suda, glavni tužilac ili zamjenik glavnog tužioca, a najduže šest mjeseci.

(2) U ostalim slučajevima prestanka mandata predsjednika suda, glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca Vijeće će na prijedlog nadležnog podvijeća imenovati sudiju odnosno tužioca koji će vršiti dužnost predsjednika suda odnosno glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca, sa svim pravima i obavezama, dok se ne imenuje novi predsjednik suda, glavni tužilac ili zamjenik glavnog tužioca.

Član 97.

(Starosna dob za obavezan odlazak u penziju)

(1) Starosna dob za obavezan odlazak u penziju za sudije i tužioce je navršениh 70 godina života.

(2) Izuzetak od stava (1) ovog člana je imenovanje dodatnih sudija i sudija porotnika koji mogu biti imenovani do navršene starosne dobi od 72 godine života.

POGLAVLJE X - ZAVRŠNE ODREDBE

Član 98.

(Mandat i nove obaveze Vijeća)

(1) Članovi Vijeća koji su imenovani do stupanja na snagu ovog zakona ostaju na funkciji do izbora članova Vijeća po proceduri predviđenoj ovim zakonom.

(2) Vijeće će obustaviti sve konkursne procedure započete prije stupanja na snagu ovog zakona.

(3) Vijeće će u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona provesti postupak u skladu sa članom 7. st. (1) i (2) ovog zakona i listu kandidata za članove Vijeća dostaviti Zajedničkom kolegiju oba doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

(4) Komisija iz člana 7. stav (3) ovog zakona će bez odlaganja provesti proceduru, utvrditi konačnu listu kandidata i dostaviti je Predstavničkom domu i Domu naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine, koji će na prvoj narednoj sjednici izvršiti izbor članova Vijeća, a najkasnije u roku od 60 dana.

(5) Članove Vijeća iz člana 4. stav (4) ovog zakona imenovaće nadležni organi u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 99.

(Dosadašnji mandati predsjednikâ sudova, glavnih tužilaca i zamjenika glavnih tužilaca)

(1) Mandat predsjednikâ sudova, glavnih tužilaca i zamjenikâ glavnih tužilaca predviđen u ovom zakonu smatra se započetim danom preuzimanja dužnosti predsjednika suda odnosno glavnog tužioca ili zamjenika glavnog tužioca, prije stupanja na snagu ovog zakona.

(2) Predsjednici sudova, glavni tužioci i zamjenici glavnih tužilaca koji su imenovani do stupanja na snagu ovog zakona ostaju na funkciji do isteka mandata propisanog ovim zakonom.

(3) Odmah po uspostavljanju Vijeća, raspisaće se javni konkurs za izbor predsjednikâ sudova i glavnih tužilaca kojim je od dana imenovanja do dana stupanja na snagu ovog zakona protekao mandat utvrđen ovim zakonom.

(4) Predsjednici sudova i glavni tužioci kojim je protekao mandat sukladno ovom zakonu, vršiće tu dužnost do imenovanja predsjednika, odnosno glavnog tužioca u taj sud, odnosno tužilaštvo.

Član 100.

(Usklađivanje zakona)

(1) Odmah po uspostavljanju Vijeća, obustavljene konkursne procedure započete prije stupanja na snagu ovog zakona provešće se u skladu sa ovim zakonom.

(2) Vijeće će donijeti nove ili uskladiti postojeće podzakonske akte koji nisu u skladu s ovim zakonom.

Član 101.

(Prestanak važenja dosadašnjih zakona)

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važiti Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ br.25/04,93/05,15/08 i 48/07).

Član 102.

(Objavljivanje i stupanje na snagu)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u «Službenom glasniku BiH».

PSBiH, broj _____/13
_____2013. godine

S a r a j e v o

PREDSJEDAVAJUĆI
Predstavničkog doma
Parlamentarne skupštine BiH

PREDSJEDAVAJUĆI
Doma naroda
Parlamentarne skupštine BiH